

## **Bacheche sindacali elettroniche / Sottoscrizione accordo integrativo per la ripartizione degli incentivi per funzioni tecniche / Manutenzione organizzativa.**

In materia di **Bacheche sindacali elettroniche** è stata finalizzata un'ipotesi di accordo con specifico regolamento che, salvo alcune verifiche tecniche da parte dell'Amministrazione, dovrebbe essere sottoscritto già in occasione della **prossima riunione fissata per giovedì 15 luglio**.

La questione è diventata particolarmente urgente per l'uso incontrollato di una serie di comunicazioni veicolate attraverso strumenti istituzionali, quali procedure all-user ufficiali o fai da te, che rischiano di confondere e disinformare ulteriormente il personale su tematiche di competenza delle Organizzazioni Sindacali. L'accordo sarà rivedibile con cadenza semestrale, anche al fine di monitorare il corretto utilizzo delle bacheche, sulle quali non possono che essere pubblicati temi di carattere ed interesse sindacale.

Accogliendo quanto osservato dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (relativamente sia ad una precisa definizione degli oneri a carico dell'Amministrazione e sia riguardo all'impossibilità di utilizzare i compensi spettanti ai dirigenti per attività formative o per acquisto strumentazione a favore dei RUP e i tutti gli altri tecnici), è finalmente in atto la sottoscrizione dell'accordo (allegato).

Anche in questo caso sarà monitorata la funzionalità dell'istituto, con la possibilità, che auspichiamo, di un prossimo adeguamento della soglia degli incentivi complessivamente corrisposti nel corso dell'anno al singolo dipendente, a valori pari al 50% del tabellare (così come avviene nel CNR o come previsto dalla normativa - ex art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016 contrariamente all'attuale 20% della media ponderata degli importi delle retribuzioni tabellari iniziali dei livelli retributivi EPR, previsto dall'accordo ENEA).

**Anche se si tratta di un primo passo, siamo, comunque, soddisfatti come FIR CISL per un risultato che consente finalmente il superamento di una situazione anomala che osteggiava l'incentivo per funzioni tecniche, quasi fosse un onere aggiuntivo delle amministrazioni, invece di una semplice voce di costo di espletamento della gara per l'esecuzione di servizi, forniture e lavori previsto per legge a tutela di tante professionalità.**

Rispetto alla Manutenzione Organizzativa (allegata) la FIR CISL ha evidenziato la necessità che tutti gli interventi che nella migliore delle ipotesi vengano limitati al minimo indispensabile, al fine di agevolare una pronta ripresa delle attività dell'Agenzia.

Sicuramente la soluzione dei coordinamenti attivati in ambito ISER, (se ce ne fossero state le condizioni, attraverso delibera del CdA) poteva essere più efficacemente affrontata con la costituzione di apposite vice direzioni che avrebbero potuto garantire meglio la continuità delle attività anche in termini di sufficiente affiancamento, in previsione dell'individuazione del nuovo responsabile ISER.

Sono rinviate alla riunione di giovedì 15 luglio sia l'**ipotesi di accordo integrativo per i Benefici Socio-Assistenziali per il personale – anno 2021** e sia **le Linee guida Lavoro Agile**.

Roma, 13 luglio 2021

**COORDINAMENTO ENEA**