

## **Bacheche sindacali elettroniche / Linee guida Lavoro Agile.**

L'accordo di massima sulle **Bacheche sindacali elettroniche**, pur superate le verifiche tecniche a cura dell'Amministrazione non può ancora essere concluso a causa di alcune questioni sollevate in merito alla valutazione della reale rappresentatività in ENEA di organizzazioni rappresentative a livello nazionale ma prive di iscritti nell'ente.

In attesa, questa volta di verifiche a carattere normativo con un possibile pronunciamento dell'ARAN (Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni) che purtroppo non potrà essere altrettanto tempestivo, auspichiamo che si possa arrivare rapidamente all'attivazione di un servizio che bilanci la capacità comunicativa delle Organizzazioni Sindacali rispetto all'uso improprio di canali istituzionali diretti o "fai da te".

In merito alle **Linee guida Lavoro Agile**, proposte dall'Amministrazione abbiamo ribadito che il rimando esplicito alle "esigenze di servizio" rispetto alla Percentuale LAG assegnabile, rischia di amplificare la discrezionalità di alcuni responsabili già noti per provvedimenti non consoni agli accordi e alla normativa vigente. Non possiamo purtroppo formalizzare la natura di tali provvedimenti per evitare l'identificazione dei colleghi e quindi per non aggravare discriminazioni che, già operanti rispetto al resto del personale ENEA, potrebbero anche trasferirsi a livello di unità.

Inoltre, sempre in tema di Lavoro Agile, è stato discusso e concordato con l'Amministrazione un adeguamento del carattere di **territorialità** di alcuni provvedimenti che non possono distinguerci, rispetto agli altri EPR, per esempio sull'individuazione del luogo dove svolgere la propria prestazione lavorativa. Tale adeguamento ha consentito di superare l'ambito regionale non solo legato alla propria sede di lavoro ma anche a quella di residenza (sia pure se provvisoria), previa opportuna pianificazione mensile.

La questione della territorialità interessa, in particolare, alcuni Centri anche per la spendibilità dei ticket restaurant, stante la diversa regione di residenza rispetto a quella della sede lavorativa. L'impedimento sarà superabile probabilmente con i nuovi contratti di fornitura dei ticket riguardanti anche gruppi di regioni.

Sono rinviate alla prossima settimana la discussione sull'**ipotesi di accordo integrativo per i Benefici Socio-Assistenziali per il personale – anno 2021** (venerdì 23 luglio) e l'emissione di un'apposita circolare sulle **Linee guida Lavoro Agile**.

Roma, 15 luglio 2021

**COORDINAMENTO ENEA**