

Cari amici,

martedì scorso le OO.SS. hanno incontrato il Presidente ed il Direttore Generale per discutere dell'applicazione del piano di fabbisogno e del relativo aggiornamento.

Il documento è stato poi pubblicato sul sito Internet dell'ISS, che vi invitiamo a consultare.

Abbiamo avanzato, come organizzazione sindacale, le seguenti osservazioni:

- Abbiamo richiesto la possibilità di considerare una nuova applicazione dell'articolo 15, con cadenza biennale, così come previsto dal contratto collettivo nazionale, tenuto conto che, ad esito delle attuali procedure, inevitabilmente rimarranno fuori molti colleghi visto il rapporto numerico tra aventi diritto e posizioni bandite.
- Inoltre, abbiamo sollecitato l'avvio dei lavori delle commissioni articolo 15, bandito 6 mesi fa, ed abbiamo ribadito la necessità di giungere il prima possibile alla conclusione dei lavori procedendo quindi poi agli scorrimenti delle graduatorie includendo le annualità di turn-over previste per il 2019, dal vecchio piano di fabbisogno, sia per il 15 che per l'art. 22 della Madia. Per l'art. 22 abbiamo anche richiesto, così come consente la norma, di prolungare il periodo di applicazione utilizzando anche il turn over del 2021 per poter ampliare il numero di posizioni disponibili.
- Abbiamo anche chiesto assicurazioni per l'applicazione del TENURE TRACK, per la quota rimanente di precari che allo stato attuale non hanno ancora maturato il requisito di tre anni di tempo determinato e/o assegno di ricerca.
- Da quanto pubblicato sul sito si evince che oltre ai 57 precari recuperati nel 2021, sono previste ulteriori 30 assunzioni di precari attraverso il tenure track nel 2022.

- Rimarrebbero pertanto esclusi circa 45 colleghi per i quali abbiamo chiesto vengano lasciate quote di TENURE TRACK anche nelle previsioni assunzionali degli anni successivi, fino ad arrivare ad assumere tutti i precari attualmente presenti.

Il Presidente ha chiarito che tutte le norme di legge attualmente vigenti verranno utilizzate dall'Istituto Superiore di Sanità anche nel prosieguo dell'applicazione dei futuri piani di fabbisogno. Inoltre, ha chiarito che le procedure concorsuali per le quali abbiamo comunque chiesto delle quote di riserva, anche per le posizioni apicali da primo ricercatore e da dirigente di ricerca, verranno espletate tenendo in considerazione profili necessari per l'attività dell'Istituto Superiore di Sanità.

Su quest'ultimo aspetto abbiamo chiesto di partecipare al processo decisionale relativo alla definizione dei profili che verranno banditi, al fine di verificare quali saranno le attività, le posizioni e le caratteristiche professionali che si intenderà reclutare in ISS.

Abbiamo, infine, appreso che è in itinere la modifica sia dello Statuto che del Rof e sul punto abbiamo nel corso dell'ultimo anno più volte richiesto al Presidente ed al Direttore di condividere con le OO.SS. tale percorso di riforme che incideranno ovviamente sul futuro dell'Ente.

Da ultimo abbiamo richiesto la ripresa delle interlocuzioni sindacali al fine di sottoscrivere nel più breve tempo possibile sia il **CCNI 2019**, così da consentire un anticipo del saldo ai dipendenti, l'**incentivo COVID**, per il quale siamo in attesa di ricevere il testo definitivo da sottoscrivere, che ci auguriamo includa le richieste da noi avanzate durante l'ultimo tavolo.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

Il direttivo FIR CISL ISS