

COMUNICATO INCONTRO

Ieri 14 giugno 2021 alle ore 15.00 si è tenuto un incontro **sul Piano triennale di Fabbisogno del Personale (PFP)**, presenti per Ispra il dr Alessandro Bratti e il dr Marco La Commare.

In apertura di riunione il Direttore Generale ha informato le OO.SS. della proroga fino al 31 luglio 2021 (decisa dal Ministero per affinità con la scadenza della emergenza epidemiologica) di tutti gli organi di Ispra, ovvero Presidente, Consiglio di Amministrazione e Consiglio Scientifico.

Rispetto al precedente PFP (ottobre 2020) sono pervenute specifiche risorse assunzionali per 1 milione di euro, che sommate a quelle derivanti dai maggiori pensionamenti, rispetto alla previsione, hanno reso possibile un aggiornamento di detto Piano.

Le novità prevedono che il concorso bandito nel 2020 per 49 posizioni sul livello III diviene di 61 posizioni attraverso lo scorrimento delle future graduatorie. In particolare, per l'anno 2021, sono previste 36 posti anziché le precedenti 24 assunzioni.

Sempre per l'anno 2021 è prevista il reclutamento di ulteriori 5 posizioni per Funzionario di Amministrazione V livello attraverso il concorso di Funzione Pubblica.

Per l'anno 2022 è previsto un nuovo bando art. 15 per il passaggio di livello di ricercatori e tecnologi, nello specifico 15 posti da II→I livello e 40 posti da III→II livello.

Nello stesso anno è previsto anche un nuovo concorso pubblico per acquisire 21 Collaboratori Tecnici di VI livello.

Nell'intervento la CISL, nel rappresentare la soddisfazione per le migliorie apportate, ha posto l'attenzione sui seguenti punti:

- 1) Collaboratori di Amministrazione: procedere ad un concorso per nuove assunzioni.
- 2) Funzionari di Amministrazione: preferenza ad uno scorrimento delle graduatorie del concorso pubblico ISPRA.
- 3) Valorizzazioni: richiesta di procedere a un nuovo ciclo di valorizzazioni ex art 22 c.15 del D.lgs. 75/17.
- 4) Mancato utilizzo dei buoni pasto per l'anno 2020: utilizzo delle risorse a beneficio dei lavoratori.
- 5) Ciclo della Performance individuale: richiesta nuovo confronto.

Il dr. La Commare in merito al primo punto ha risposto che essi rientrano nei concorsi unici di Funzione Pubblica dove attualmente per quel profilo un concorso non è stato emanato, quindi non è possibile prevederlo nel PFP ma entro l'anno si dovrebbero avere progressi in tal senso.

In merito al secondo punto ha spiegato che servono figure giuridiche che non sono richieste nel concorso ISPRA.

Sul terzo punto ha confermato che non c'è la volontà di attivare una nuova procedura per valorizzare il personale e neanche, come riferito lo scorso anno, di utilizzare ulteriormente le precedenti graduatorie. Ha informato, invece, che il 1/07 saranno assunti i comma 2 e che entro l'anno termineranno le procedure delle progressioni per ricercatori e tecnologi.

Nessuna risposta sul quarto punto.....speriamo sia una dimenticanza e non un modo per evitare di comunicare che non hanno provveduto ad accantonare le risorse dalla CISL richieste fin da gennaio.

Il DG ha invece accordata la possibilità di un incontro nella prossima settimana sul ciclo della performance.

La Segreteria resta sempre a disposizione per qualsiasi ulteriore ragguaglio.

Roma, 15 Giugno 2021

La Segreteria
FSUR CISL ISPRA