

MENSA E LAVORO AGILE

Recentemente abbiamo avuto sempre più conferma ed apprezzamenti per la fondatezza delle nostre previsioni e proposte di soluzioni già avanzate, quasi due anni fa, riguardo alla questione mensa (cfr. *Comunicato FIR-CISL del 12/12/2019*):

...Nel corso della riunione la FIR CISL si era anche dichiarata favorevole sia alla corresponsione del ticket restaurant a tutti i dipendenti ENEA e sia alla salvaguardia della mensa aziendale quale conquista irrinunciabile per il benessere lavorativo, nella piena convinzione che solo migliorando la qualità dei pasti offerti dalle mense sarà possibile rivalutarle invogliando i dipendenti ENEA a spendervi il proprio ticket.

È ora necessario intervenire al meglio a supporto del personale per il superamento dei disagi conseguenti il transitorio di un cambiamento così radicale:

- Attivazione del nuovo servizio mensa;
- Attivazione di spazi idonei alla consumazione dei pasti;
- Migliore spendibilità dei ticket restaurant anche fuori della regione lavorativa;
- Rispetto rigoroso delle specifiche di sicurezza concordate con l'Amministrazione;
- Attivazione di sistemi comprensivi di Catering anche da asporto per compensare i bisogni di colleghi maggiormente preoccupati dal perdurare dell'emergenza.

Il ricorso periodico ad attività di screening COVID-19 a mezzo di tamponi orofaringei può rappresentare una garanzia per la messa in sicurezza delle attività dell'Agenzia che dovrà comunque farsene carico, a proprie spese, a prescindere da altri rilevamenti ormai quasi ininfluenti nella trasmissione del contagio (come ad esempio quello della temperatura corporea).

È confermata la nostra disponibilità a contrattare quanto prima con le altre OO.SS e l'Amministrazione la **NUOVA REGOLAMENTAZIONE DEL LAVORO AGILE** possibilmente con l'adozione delle forme più idonee a screening periodici del personale ENEA, anche perché sono purtroppo confermati gli annunci di una ripresa quasi punitiva delle attività in presenza, a partire dal 15 ottobre.

Stiamo, infatti, assistendo in questi giorni alle solite esternazioni del Ministro della FP, che alimentano l'errata convinzione di lavoratori pubblici fannulloni, che hanno usufruito impropriamente del privilegio del lavoro agile.

Le pecore nere ci sono ovunque, ma non si può accettare questa visione stereotipata del dipendente pubblico.

Il lavoro agile disciplinato consente di lavorare meglio e di aumentare la produttività e la FIR CISL ne difenderà la sua corretta applicazione.

Roma, 27 settembre 2021

**COORDINAMENTO ENEA
FIR CISL**