

COMUNICATO

INCONTRO 23 novembre 2021

Nella mattinata odierna si è svolto un incontro con la delegazione dell'Amministrazione avente come ordine del giorno:

1. sottoscrizione dell'ipotesi di accordo per il finanziamento dei trattamenti economici accessori del personale, Anno 2021, (Dirigenza e liv. I-VIII) con risorse derivate da buoni pasto non erogati nell'anno 2020, ai sensi dell'articolo 1, comma 870 della Legge n. 178/2020;
2. proposta di integrazione del regolamento *Regolamento per la concessione dei sussidi ai dipendenti dell'Ente* attraverso la previsione di una nuova tipologia di sussidio, relativa al rimborso di spese per abbonamenti a parcheggi pubblici o privati;

La CISL manifesta il proprio apprezzamento nei confronti dell'Amministrazione che ha accolto la nostra richiesta di procedere rapidamente alla sottoscrizione dell'**Accordo per la distribuzione dei ristori** così da non perdere le risorse del 2020 e automaticamente prevedere l'utilizzo dei risparmi nel 2021. Nello specifico abbiamo richiesto di precisare che per i TD l'erogazione di tale indennità è garantita dalla presenza della spesa nel piano finanziario del progetto approvato. È infatti evidente che tutti gli istituti contrattuali siano da garantire sia per i TD che per i TI, non essendoci differenze nel CCNL. Abbiamo, quindi, manifestato la nostra disponibilità a risolvere eventuali anomalie che fossero presenti al CREA, frutto di eventuali complessità dei progetti finanziari.

Il DG si è reso disponibile, una volta sottoscritto l'Accordo, ad avviare subito l'iter amministrativo (invio ai Revisori, Funzione Pubblica e MEF) così da poter distribuire le risorse quanto prima.

In relazione al secondo punto, è stata presentata una proposta di inserimento di una nuova voce nel **regolamento per i sussidi** che prevede il rimborso di abbonamenti mensili/annuali per i parcheggi privati e in zona blu. Come CISL abbiamo evidenziato le nostre perplessità circa l'opportunità di inserire tale voce all'interno di un regolamento per benefici socio assistenziali; ciò premesso, considerando tutte le difficoltà del momento, abbiamo richiesto di modificare la proposta dell'Amministrazione prevedendo le medesime % di rimborso, massimali e punteggi dei rimborsi per gli abbonamenti mensili/annuali dei mezzi pubblici e ovviamente di estendere tale voce al nucleo familiare, così come è per tutte le voci del Regolamento. L'Amministrazione ha accolto la nostra proposta.

Infine, tra le varie ed eventuali, come CISL abbiamo richiesto i seguenti chiarimenti:

- 1) Informazioni sulla nostra richiesta di applicazione dell'**art. 76**. Siamo stati informati che l'ARAN ha dato parere positivo a quanto da noi più volte sostenuto e cioè che **la decurtazione non può essere a ore ma solo a giornata intera**. L'Amministrazione ci invierà la copia del parere dell'ARAN.
- 2) Nei giorni scorsi avevamo chiesto via mail un chiarimento su quanto contenuto nella **Circolare** inviata dal DG a tutto il personale in relazione al **calcolo delle percentuali di presenza e smart working**. La

nostra richiesta era di chiarire il corretto metodo di calcolo, prevedendo nel conteggio dell'ORDINARIO anche tutti gli istituti contrattuali (ferie, permessi 104, malattia, ecc.) come sinora fatto.

Dopo un lungo confronto abbiamo condiviso una posizione comune con l'Amministrazione, apprezzando anche in questo la disponibilità del DG a trovare una soluzione conciliativa che ci permette di arrivare al 31/12 (data entro cui dovrebbero uscire nuove linee guida e/o altri atti del governo) senza modificare l'assetto sinora attuato.

Pertanto, nel calcolo dell'ORDINARIO (cioè lavoro in presenza) andranno inserite tutte le voci contrattuali nell'auspicio che tutti i dipendenti utilizzino con buon senso tali istituti, quindi non inserendo tali voci solo ed unicamente nei giorni previsti in presenza. La verifica è comunque demandata ai dirigenti/direttori dei centri.

In relazione ai primi 2 punti **la CISL sottoscriverà sia l'ipotesi di accordo che la modifica del regolamento sussidi portando risorse e migliorie ai dipendenti!**

La delegazione FSUR CISL resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.