

Applicazione dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75 del 2017 in ENEA, Tavolo tecnico sullo sviluppo professionale del personale I-III e Benefici socio-assistenziali 2022.

Ad inizio riunione, in ordine alle **Comunicazioni** è stata confermata la grande adesione del personale alla modalità del telelavoro con 242 richieste e a quella del Lavoro Agile con 1600 domande complessive (già depurate di 117 richieste miste); Risultano 1222 colleghi già in possesso della dotazione informatica necessaria.

Nell'attesa della stipula dei contratti, a seguito delle nuove disposizioni normative, sono stati **accordati 5 giorni di LAG con le attuali modalità fino al 31 dicembre**.

Nel frattempo la società Allfood ha richiesto una posticipazione dell'apertura delle mense al prossimo 10 gennaio.

Buone notizie per quanto riguarda l'aumento del Contributo Ordinario dello Stato che passa da 141 a 151 milioni di euro per il 2022; l'aumento diventerà stabile per il 2023 e per il 2024.

Ancora in itinere la risoluzione della questione relativa alla richiesta dell'identica copertura finanziaria già accordata agli enti vigilati dal MUR per funzionamento e piani assunzionali; È stato concordato (con ISPRA, ISS, CREA, ISTAT e INAP) il testo di un emendamento da portare in Commissione Bilancio insieme ad altre azioni di sensibilizzazione da promuovere anche attraverso le Organizzazioni Sindacali.

Grande soddisfazione per l'accordo sull'Applicazione dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75 del 2017 in ENEA. Probabilmente già lunedì sarà emesso il bando della selezione alla quale potranno partecipare tutti i dipendenti in possesso del titolo superiore quale unico requisito. La necessaria esperienza sarà utilizzata nella predisposizione delle graduatorie relative alle 36 posizioni previste:

RICERCATORI al III livello	18
TECNOLOGI al III livello	2
FUNZIONARI al V livello	9
COLLABORATORI TECNICI al VI	3
COLLABORATORI DI AMM. AI VII	4
TOTALE	36

Le graduatorie, costituite sulla base di punteggi previsti nel rapporto massimo del 40% per i Titoli e del 60% per il Colloquio, consentiranno innanzitutto di dimensionare il nuovo piano dei fabbisogni nel rispetto del 30% della quota assunzionale e delle dotazioni organiche previste per i singoli profili. Nello specifico, oltre alle presenti 36 posizioni e in aggiunta agli assestamenti conseguenti l'applicazione dell'art. 52 (di cui ulteriori 28 funzionari più altre posizioni per i profili di CAM e CTER) saranno consentite per il 2022 ulteriori applicazioni dell'art. 22 e quindi ulteriori passaggi che tengano conto della nuova dotazione organica, probabilmente attraverso scorrimenti di graduatorie, ma sempre nel

rispetto del citato 30% (con un passaggio, per esempio a funzionario, a fronte di tre assunzioni dall'esterno nel medesimo profilo).

Per quanto riguarda il *Colloquio* si tratterà di una prova attitudinale sull'attività svolta che, in ragione soprattutto della pertinenza, ammetterà un minimo di 36 punti su 60 mentre saranno ammessi tutti i *Titoli* posseduti all'atto della presentazione della domanda

Pochi passi avanti invece in ordine al **Tavolo tecnico sullo sviluppo professionale del personale I-III**. Non è stata ancora prodotta dall'Amministrazione una nuova bozza sui criteri che, da come annunciato dovrebbe prevedere:

- l'esclusione dei webinar dalla valutazione dei titoli;
- maggior peso da assegnare al Dottorato di Ricerca;
- aumento ad 80 del numero dei titoli presentabili;
- preventiva manifestazione di interesse (non vincolante da parte dei concorrenti) sulle Aree Tematiche;
- la valutazione del *Contributo di Ruolo* da parte di una specifica commissione;
- potenziamento delle commissioni dedicate ad Aree Tematiche associate a numerosità elevate (che se associate, come sembra, a specifici dipartimenti comporterebbero nel caso, ad esempio della SOSTENIBILITA', quasi 400 partecipanti).

Secondo la FIR CISL l'incertezza o meglio lo "stallo" sul *Contributo di Ruolo* valutabile o meno preventivamente, rischia di allontanare la possibilità di un accordo di massima (anche se non indispensabile per l'avvio della procedura) lasciando all'Amministrazione la scelta di criteri più favorevoli, ad esempio, alla valorizzazione di incarichi anziché ad esperienze professionali.

Anche il potenziamento delle commissioni non garantisce poi, in nessun caso, un seppur minimo rispetto delle percentuali di successo che ovviamente si concentrerebbero su determinati gruppi di interesse rispetto alla **totalità dei dipendenti che rischiano, anche per questo, di essere esclusi da uno sviluppo professionale quasi dovuto dopo più di 11 anni di attività e di impegno professionale, certificato da titoli importanti ma così pressoché ininfluenti.**

In tema di **Benefici socio-assistenziali 2022**, l'Amministrazione ha confermato che:

- dal 15 dicembre al 15 gennaio sarà attiva la procedura relativa ai Rimborsi per Centri Estivi;
- i Rimborsi per Abbonamenti prevedono l'attivazione di una prossima procedura che, in deroga a quanto previsto, a causa della pandemia, consentirà la richiesta di rimborsi mensili anziché annuali per il 2020 e il 2021;
- ulteriori risparmi, come ad esempio quelli relativi all'indennità per sede disagiata per il personale I-III (essendo stata rimborsata per il 2021 solo 40 mila euro rispetto ai 140 mila preventivati), consentiranno di erogare benefici per ulteriori annualità sulle Borse di studio.

La prossima riunione è fissata per il 6 dicembre.

Roma, 29 novembre 2021

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL