

Comunicazioni, Ipotesi di accordo integrativo - Benefici socio-assistenziali 2022, Avvio del confronto per mappatura attività che possono svolgersi in lavoro agile.

In tema di **Comunicazioni**, dato per acquisito l'aumento del Contributo Ordinario dello Stato in ragione di 10 milioni annui nel triennio 2022/2023, rimane aperta la questione dell'Emendamento (104) in discussione in Commissione Bilancio presentato da ENEA e ISPRA, con il supporto del Ministero per la Transizione Ecologica, per richiedere la stessa copertura finanziaria già accordata agli enti vigilati dal MUR per funzionamento e piani assunzionali. La copertura prevista dal MITE dovrebbe prevedere almeno 90 milioni di euro all'anno. A tal proposito continuano le azioni di mobilitazione da parte delle Organizzazioni Sindacali Confederali.

Oltre alla normale Manutenzione Organizzativa di alcune unità per quiescenza dei responsabili è in corso una parziale riorganizzazione del dipartimento FSN.

Procedono spediti i lavori per la realizzazione della Cittadella della Ricerca (ex Manifattura Tabacchi di Bologna) da concludersi entro il 2023 prima dello sfratto dal Tecnopolo, previsto per il 2024.

È stata **sottoscritta l'ipotesi di accordo integrativo - Benefici socio-assistenziali 2022** (allegata) che sottende un prossimo ed ulteriore accordo per l'utilizzo dei residui. In particolare:

- **900 mila euro** sono le risorse destinate alle Borse di studio per le quali si prevede per il 2022 una prima erogazione a marzo, a conclusione dei bandi già attivati, insieme all'emissione di ulteriori bandi da completare con la corresponsione degli importi risultanti entro il mese di dicembre.
- **400 mila euro** sono destinati all'indennità per sede disagiata per il personale I-III ai Centri estivi, al rimborso dei titoli di viaggio e all'erogazione dei prestiti. Causa anche ritardi nella consuntivazione mensile delle presenze insieme ad altre incertezze legate alle richieste di rimborso per la mobilità dei dipendenti non si conosce l'esatto residuo disponibile.

L'Avvio del confronto per mappatura attività che possono svolgersi in lavoro agile rendeva necessaria la condivisione preventiva di un documento (allegato) che, purtroppo, ci è stato fornito solo dopo la riunione così da rinviare il confronto alla **prossima riunione fissata per il 14 dicembre**.

Nell'attesa di nuove linee guida e del completamento delle procedure organizzative già avviate:

- saranno mantenuti per il mese di gennaio i 6 giorni di LAG secondo le attuali procedure;
- rispetto alle 242 richieste di Telelavoro, quelle già in essere saranno attivate subito a partire da gennaio mentre per le restanti sembra possibile la data del primo febbraio.

Applicazione dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75 del 2017 in ENEA. sono pervenute 94 domande così distribuite:

<i>Profilo</i>	<i>Posti a bando</i>	<i>Concorrenti</i>
<i>RICERCATORI al III livello</i>	18	31
<i>TECNOLOGI al III livello</i>	2	31
<i>FUNZIONARI al V livello</i>	9	28
<i>COLLABORATORI TECNICI al VI</i>	3	3
<i>COLLABORATORI DI AMM. AI VII</i>	4	1
<i>TOTALE</i>	36	94

Il gruppo dei funzionari risulta incapiente mentre rispetto a Ricercatori e Tecnologi rimane auspicabile una rimodulazione del Piano dei Fabbisogni concentrando parte delle assunzioni sul 2022 rispetto al 2023 per favorire eventuali scorrimenti.

Secondo la FIR CISL il numero dei posti a bando, senza la possibilità di partecipare a più selezioni, ha creato distorsioni delle aspettative e soprattutto delle professionalità in gioco timorose di perdere un'occasione non tanto ripetibile per lo sviluppo di carriera e, in alcuni casi, anche a dispetto di semplici valutazioni economiche sulla convenienza di specifici passaggi. Sarà necessario pensare alla riedizione dell'art. 22 che, nel rispetto delle graduatorie che usciranno, consenta la partecipazione di colleghi che hanno appena acquisito il nuovo titolo o che abbiano partecipato ad esempio alla selezione per funzionari anziché per tecnologi, pur avendone i titoli.

in ordine al **Tavolo tecnico sullo sviluppo professionale del personale I-III**. Non è stata ancora prodotta dall'Amministrazione una nuova bozza sui criteri che, da come annunciato, sarà fornita come informativa al prossimo CDA fissato per il 9 dicembre.

Secondo quanto annunciato sembrerebbe che:

- saranno mantenute 4 aree tematiche (dipartimentali) più due di supporto
- più commissioni saranno istituite, di cui una dedicata, ad esempio, alla sola valutazione del Contributo di Ruolo
- sarà aumentato ad 80 del numero dei titoli presentabili;
- sarà prevista la preventiva manifestazione di interesse (non vincolante da parte dei concorrenti) sulle Aree Tematiche;
- il bando sarà emesso entro il 31 dicembre con pubblicazione delle graduatorie entro il 2022.

Roma, 7 dicembre 2021

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL