

Bacheche sindacali elettroniche; Rinnovo RSU 2022 - Mappatura delle sedi elettorali; Comunicazioni; Sviluppo professionale del personale I-III; Confronto per mappatura attività che possono svolgersi in lavoro agile;

In tema di **Bacheche sindacali elettroniche**, l'Amministrazione si appresta a rendere disponibili le modalità di accesso alla gestione delle informazioni che ogni Organizzazione Sindacale vorrà pubblicare attraverso la rete ENEA.

Per il **Rinnovo RSU 2022** dovrà essere fornita agli Organi Vigilanti, entro il prossimo 11 gennaio, la **Mappatura delle sedi elettorali**, attraverso un opportuno protocollo da formalizzare in occasione della prossima riunione fissata per il 22 dicembre.

Come **Comunicazioni**, è stato fatto cenno ad alcune Manutenzioni Organizzative che, per quiescenza dei responsabili, saranno al momento superate con l'interim del responsabile superiore o dello stesso Presidente come nel caso dell'Unità Studi, Analisi e Valutazioni (STAV). Nel caso invece della scadenza, al 15 gennaio, dell'incarico di Direttore del Personale dell'avvocato Davide Ansanelli si è proceduto direttamente con il Rinnovo incarico di funzione dirigenziale. Ci auguriamo che gli interim abbiano una durata limitata e si proceda, per tempo, all'attivazione delle procedure necessarie. Per quanto riguarda alcune criticità legate ai Turni di reperibilità che sembravano inconciliabili con il regime di Lavoro Agile, saranno proposte alcune deroghe al regolamento proprio in occasione della prossima riunione del CdA (21 dicembre). I 242 progetti di Telelavoro (di cui 29 di telelavoro breve) saranno avviati già da gennaio come prosecuzione di precedenti progetti mentre dal primo febbraio previa verifica tecnica delle postazioni di lavoro partiranno i restanti 129.

Applicazione dell'art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75 del 2017 in ENEA. Nell'attesa della nomina della Commissione esaminatrice, abbiamo ribadito che la natura dell'articolo stesso riguarda il passaggio tra aree senza la condizione limitativa del livello di ingresso sostenuta dall'ENEA. **Tale condizione (che ha distolto alcuni tecnici anziani, in assenza di garanzie, sul mantenimento del trattamento economico in godimento) insieme sia alla limitatezza dei posti a bando e sia per l'impossibilità di partecipare a più selezioni, ha inficiato la mappatura che l'ENEA aveva immaginato di formulare nell'intento di soddisfare le aspettative dei colleghi interessati.**

Abbiamo, quindi, nuovamente ribadito la necessità di studiare modalità operative atte a garantire l'attuale situazione stipendiale. Certo sarebbe stato meglio accettare per tempo le richieste sindacali così da consentire valutazioni più corrette da parte dei colleghi. Per tali motivi, **una volta valorizzate le graduatorie attraverso opportuni scorrimenti, sarà importante procedere ad una immediata riedizione del bando per il 2022.**

In ordine allo **Sviluppo professionale del personale I-III**, non è stata ancora fornita alcuna bozza definitiva né dei criteri e né del bando che dovrebbe essere pubblicato il 22 dicembre. Mentre la presentazione dei titoli potrà avvenire tra il 15 e il 31 gennaio, già da subito tutto il personale interessato sarà invitato a manifestare il proprio interesse, non

vincolante, verso la possibile partecipazione ad una delle 6 aree tematiche desunte dal Piano Triennale delle Attività (di cui 4 a carattere tecnico quasi dipartimentale più 2 per il supporto tecnico amministrativo alle attività di ricerca). Sembra, inoltre, confermata l'istituzione di più commissioni che opereranno in modo indipendente sulla valutazione dell'Anzianità, dell'Attività Scientifica e del Contributo di ruolo.

La FIR CISL ha innanzitutto confermato le osservazioni condivise con i propri iscritti ed ha ribadito la necessità di prevedere graduatorie di idoneità che, nell'ipotesi di accoglimento degli emendamenti presentati insieme ad ISPRA con il supporto del MITE, potrebbero essere utilizzate per le progressioni ivi previste o per semplici addendum che aumentino il numero di posti a bando.

In sede di **Confronto per mappatura attività che possono svolgersi in lavoro agile**, abbiamo anticipato, con il precedente comunicato, il documento fornito dall'Amministrazione che, a fronte di semplicistiche denominazioni, lascia purtroppo libero il campo ad interpretazioni che rischiano di aumentare la discrezionalità dei responsabili a scapito del benessere lavorativo. Il documento non assolve in nessun caso all'intento preposto sulla mappatura delle attività eseguibili da remoto ma riassume, in modo semplicistico, alcune categorie di personale, senza dare una misura di quanto potrebbe sottendere in termini di scomposizione delle attività che stanno dietro ad una mansione qualunque di quelle solamente elencate. Se non si tenta una simulazione di possibili schede Posto di lavoro caratteristiche per determinate professionalità, si rischia di perdere di vista l'obiettivo.

Roma, 14 dicembre 2021

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL