

Protocollo d'intesa per la mappatura delle sedi elettorali delle RSU 2022, Sviluppo professionale del personale I-III e Chiusura del Confronto sulla mappatura delle attività che possono svolgersi in lavoro agile

Le **Comunicazioni** dell'Amministrazione hanno confermato quello che era già trapelato ieri in ordine, purtroppo, alla presentazione dell'Emendamento che è stato riformulato escludendo la copertura finanziaria per l'ENEA e per gli altri enti non vigilati dal MUR. Sembra che mancano anche i presupposti di possibili ripensamenti in sede di maxiemendamento alla finanziaria. Al momento non resta che confidare in possibili progressioni di carriera con coperture a carico del bilancio dell'ente che saranno comunque sempre limitate, nonostante l'aumento del COS.

Pur mantenendo la mobilitazione delle Organizzazioni Sindacali, anche al di fuori della finanziaria, potrebbe essere utile verificare la liceità di una tale discriminazione operata tra gli Enti di Ricerca.

Per quanto attiene il **Protocollo d'intesa per la mappatura delle sedi elettorali delle RSU 2022**, a causa di qualche difetto di comunicazione, tra l'Amministrazione e alcune Organizzazioni Sindacali sono state necessarie ulteriori verifiche che hanno poi consentito di sottoscrivere il protocollo nei tempi previsti.

Per lo **Sviluppo professionale del personale I-III**, l'Amministrazione, sempre attraverso annunci verbali su possibili accoglimenti delle proposte presentate nei precedenti incontri, sembra mantenere il proposito di pubblicare entro oggi (23/12/2021) il bando per l'art. 15.

Riguardo alla manifestazione di interesse dei 1338 partecipanti alla selezione, solo in 1019 hanno indicato una specifica area tematica. I restanti 319, forse interessati da percorsi misti nel periodo in esame (riguardante anche 15/20 anni di permanenza nel livello) sono stati assegnati d'ufficio all'area tematica di appartenenza così da simulare una percentuale di successo del 20% per ognuna delle aree individuate dai partecipanti:

N. Area tematica	Popolazione Interessata
1	110
2	282
3	276
4	384
5	168
6	118

Nell'attesa di verificare con la pubblicazione del bando quanto effettivamente è stato accolto dai nostri contributi abbiamo apprezzato l'annuncio sia dell'eliminazione dei limiti di servizio degli 8 e dei 12 anni per i Tecnologi sia la predisposizione di graduatorie di merito da utilizzare per qualunque ulteriore progressione di livello come addendum o altro.

La procedura dovrebbe partire il 17 gennaio, per chiudersi dopo due settimane, sicuramente poche rispetto alla particolare situazione che stiamo vivendo sia perché a ridosso di periodi di ferie o di non presenza in ufficio e sia per l'onerosità dell'operazione, che si avvarrà di una piattaforma Lotus per integrare i dati sull'esperienza professionale mentre sarà predisposto un applicativo Cineca per l'inserimento dei titoli, rispetto ai quali sarà possibile individuare anche un punteggio presunto.

Riguardo alle **Tempistiche per l'art. 22 e per l'art. 52**, al momento non sono ancora state nominate le commissioni previste in attesa degli esiti della partecipazione all'art. 52, così da verificare la necessità di un'unica commissione o di due distinte commissioni.

Per la **Chiusura del Confronto sulla mappatura delle attività che possono svolgersi in lavoro agile**, stante i discutibilissimi risultati riportati nella mappatura non c'è stata alcuna chiusura del confronto che proseguirà nei prossimi incontri con l'Amministrazione. C'è stato dato atto della incompletezza dell'indagine proposta, che fermandosi ad aspetti generali di alcune mansioni, senza entrare nel dettaglio delle specifiche attività ivi previste, lascerebbe libero il campo alle solite libere interpretazioni di alcuni responsabili (spesso non denunciabili per il rischio di ulteriori discriminazioni sui dipendenti così facilmente individuabili).

Tutto ciò, nell'attesa di possibili provvedimenti che dovranno essere presi dall'Amministrazione al mutare delle condizioni pandemiche.

Per la FIR CISL è molto gradita l'occasione per scambiare con tutti voi e con le vostre famiglie i più sentiti Auguri di Buon Natale e di un Anno Nuovo in tranquillità e sicurezza.

Roma, 23 dicembre 2021

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL