

## COMUNICATO

Il giorno 27 gennaio 2022, presso la sede ISPRA di via Brancati 48 in Roma, si è tenuta una prima riunione tra l'Amministrazione ISPRA, con il Capo Dipartimento del personale, e le OO.SS., con i rispettivi rappresentanti, per la disamina di quanto previsto dall'articolo 5 del CCNQ del 4 dicembre 2017 sull'utilizzo delle prerogative sindacali.

Il dott. La Commare ha aperto i lavori comunicando che il 14 **febbraio** lascerà il nostro Istituto per andare a ricoprire il ruolo di Capo del Personale dell'ISTAT. La CISL è pronta a continuare il dialogo con chi prenderà il posto del dott. La Commare, e a vigilare sull'attuazione di quanto finora concordato.

L'ordine del giorno verteva sulla firma del **Verbale di accordo per l'utilizzo e il funzionamento delle bacheche elettroniche** in Istituto. La CISL ha approvato l'istituzione di una bacheca sindacale elettronica, collegata alla rete Intranet del sito istituzionale dell'ISPRA, in quanto è un utile spazio di diffusione di informazioni, di divulgazione di pubblicazioni e comunicati inerenti l'attività sindacale, che si somma e si affianca alle bacheche fisiche presenti nelle Sedi dell'Istituto, e che ben si adatta alle esigenze del lavoro agile.

Si è successivamente tenuta la seconda riunione ed affrontate diverse altre questioni.

Relativamente al **fabbisogno del personale**, finalmente e con manifesto piacere reciproco delle parti, dopo anni si assiste ad un aumento del personale in forza all'Ente. Fermo ciò, poiché esistono ulteriori margini di miglioramento dovuti ad attesi risparmi derivanti dai pensionamenti, la CISL rimane in attesa di conoscere l'esito della discussione del CdA del 31 gennaio in merito.

Inoltre è prevista un'altra tornata dell'ex **art. 15** per i livelli II con 20 posti per I livello e 70 posti per II liv. per chi attualmente è al III (entro marzo l'uscita del bando). Quanto agli esiti dei passaggi di livello I-II l'Amministrazione sta vagliando l'analisi dei criteri per la valutazione dei titoli, allo scopo di individuare le criticità individuate in tale sezione ma anche nella valutazione del CV che tanto aveva contestato la CISL.

Per le progressioni dei V-VIII (**art. 54**) c'è il vincolo legato alle disponibilità economiche del fondo art. 90. L'idea sarebbe di mantenere una cadenza biennale dei bandi di progressione ma in questo caso è utile aspettare il nuovo CCNL per verificare che implementazioni porterà. La CISL ha nuovamente richiesto di prevedere anche un nuovo ciclo di applicazione dell'ex art. 22 c.15 del D.lgs. 75/17 al fine di valorizzare al meglio il personale tecnico/amministrativo.

Uscirà a breve il bando per le progressioni ex **art. 53**, che conterrà due modifiche sostanziali: lo spostamento dell'anzianità al 31.12.2021 e la limitazione per i provvedimenti disciplinari, poiché verranno tenuti in considerazione solo quelli superiori al richiamo scritto.

La CISL non ha sottoscritto detto accordo in quanto oltre a spostare ulteriormente i tempi (siamo arrivati al 2022) ha costantemente aumentato gli aventi diritto senza aumentare i posti messi a concorso! Infatti la CISL aveva proposto ad inizio 2021, 41 posizioni per 79 aventi diritto e successivamente una nuova tornata di art. 53 per chi maturava i requisiti dopo il 2018 invece si terrà una sola procedura sempre con 41 vincitori ma con circa **150 partecipanti!**

Si è poi proseguito nella disamina della proposta di accordo per la **DISTRIBUZIONE BENEFICI SOCIO-ASSISTENZIALI PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII ANNO 2021**

Sulla base del bilancio di previsione, l'Amministrazione ha comunicato che lo stanziamento per i benefici sociali ed assistenziali è pari a € 511.673,12 comprensivo anche dei risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso dell'annualità 2020 per un importo pari a € 111.673,12 ottenuti grazie ad una richiesta della CISL. Le parti concordano di destinare lo stanziamento per i benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2021 prioritariamente alla stipula di una Polizza sanitaria collettiva in favore dei dipendenti dell'Istituto dei livelli I-VIII con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (400.000,00 €).

L'Amministrazione ha proposto di destinare dei soldi al CRAL, ma la proposta non ha convinto le parti sociali, visto che peraltro molti dipendenti non sono iscritti. La restante distribuzione delle risorse verrà riproposta dall'Amministrazione.

Stante il consolidato bilancio finanziario dell'Istituto e in relazione anche all'inserimento di personale previsto per i prossimi anni, *CISL ha rinnovato la richiesta ad incrementare il fondo per i benefici sociali portando l'attuale 0,6% all'1%, come previsto contrattualmente.*

In conclusione è stato chiesto anche un incontro ad hoc per il regolamento delle missioni perché sebbene ci sia stata un'apertura sull'eccedenza oraria permangono ancora dei punti di discussione.

La Segretaria locale resta sempre a disposizione per qualsiasi ulteriore ragguaglio.

Il Direttivo CISL ISPRA