

COMUNICATO

INCONTRO 15 febbraio 2022

Il giorno 15 febbraio 2022 si sono svolti tre incontri con la delegazione dell'Amministrazione (Direttore generale, dirigenti dell'ufficio del personale e dell'ufficio reclutamento e relazioni sindacali), aventi come ordine del giorno:

1. Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) relativo alle risorse del trattamento accessorio per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca (Dirigenti), destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato previste dall'art. 62 del CCNL 5 marzo 2008 e dalla successiva contrattazione collettiva nazionale (Anno 2022);
2. Contratto collettivo integrativo (CCI) per il finanziamento di trattamenti economici accessori del personale dell'Area Istruzione e Ricerca (Dirigenti), con risorse derivate dai buoni pasto non erogati (art. 1, comma 870, legge 178/2020). Criteri per la distribuzione delle risorse;
3. Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) relativo al trattamento accessorio del personale del CREA appartenente ai livelli I-III (Anno 2022) ;
4. Ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) relativo al trattamento accessorio del personale del CREA appartenente ai livelli IV-VIII (Anno 2022);
5. 3. Contratto collettivo integrativo (CCI) per il finanziamento di trattamenti economici accessori del personale dei livelli I-VIII con risorse derivate dai buoni pasto non erogati (art. 1, comma 870, legge n 178/2020). Criteri per la distribuzione delle risorse.
6. Contratto collettivo integrativo (CCI) ai sensi dell'art. 4 dello Statuto dei lavoratori (Legge n. 300/1970) per l'installazione di impianti audiovisivi nelle sedi CREA di Roma in Via della Navicella 2/4, Via Barberini 36 e Via Archimede 59.

Gli incontri si sono avviati con la richiesta delle OO.SS. di trovare dei momenti di confronto specifici per la questione stabilizzazioni, per i bandi di concorso a OT e per l'art. 15 progressioni di livello I-III. In merito alle stabilizzazioni, il DG ha informato che si sta lavorando al bando, ma che il Ministero ha posto il vincolo dei 20 posti previsti nel piano del fabbisogno (che si era detto costituivano solo un ammontare di risorse complessivo), e che sta colloquiando con lo stesso per poter effettuare le modifiche. La CISL ha fortemente criticato l'atteggiamento del Ministero, in quanto è possibile effettuare aggiornamenti del fabbisogno nel corso dell'anno, in ogni caso è fondamentale che il bando includa tutti i profili e che la graduatoria sia aperta, in modo da attingervi con gli avanzi di budget man mano che saranno certificati a seguito delle assunzioni. Per l'art. 15 il DG si è reso disponibile al confronto mentre per il concorso da OT uscirà il bando nel prossimo mese secondo le indicazioni fornite dai Direttori di Centro.

In merito agli accordi integrativi 2022 da siglare, sostanzialmente uguali a quelli già siglati per il 2021, la CISL ha dato la disponibilità alla firma, con due modifiche ritenute importanti: la dicitura in tutti gli accordi che potranno essere apportate delle modifiche, in particolare sugli importi, a seguito della firma del nuovo CCNL (è prossimo l'avvio della contrattazione con l'ARAN); la correzione degli importi complessivi sulle varie voci, che risultano aggiornati alla situazione del personale a dicembre 2020 e non a dicembre 2021.

La CISL firmerà anche gli accordi sui risparmi dei buoni pasto anno 2020 (in liquidazione tra marzo/aprile), mentre per quelli certificati nel 2021 il DG ha inteso specificare che si potrà operare solo se e quando il MEF si esprimerà sulla vigenza della normativa relativa al 2020 anche per il 2021.

Per quanto riguarda il contratto collettivo integrativo per l'installazione di impianti audiovisivi nelle sedi di cui al punto 6), si procederà alla firma del testo presentato dall'Amministrazione, con alcune modifiche che chiariscono gli orari e le facoltà di controllo dei video nel caso ciò si rendesse necessario (dovrà essere presente anche un rappresentante dei lavoratori).

Infine, tra le varie ed eventuali, la CISL ha chiesto di operare una correzione alla nuova versione del Regolamento sui benefici socio-assistenziali, in quanto nel testo, diversamente da quanto concordato, il punteggio attribuito al rimborso delle spese di abbonamento per i mezzi pubblici è inferiore a quello attribuito al rimborso per i parcheggi a pagamento. Con l'occasione della errata corrige, data la difficoltà a trovare disponibilità per la Commissione, è stato anche chiesto di eliminare l'incompatibilità tra l'essere nella Commissione e il presentare domanda di sussidio (trattandosi di benefici, non di concorsi, e di calcoli ben definiti nel regolamento, appare sufficiente che il commissario non sia presente alla seduta che riguarda la sua domanda).

Inoltre, abbiamo richiesto al DG di chiarire con una nota che i giorni per assenze retribuite (ferie, riposi compensativi, L. 104, malattia, ect.) sono da considerarsi giornate effettive di presenza.

In merito all'indennità art. 22/171 per le responsabilità dei ricercatori/tecnologi siamo stati informati che è stata pagata lo scorso anno quella relativa al 2020 e non hanno ancora potuto iniziare a lavorare quella del 2021 mentre è già attiva la procedura per riconoscere i passaggi di fascia chi la maturerà nel 2022.

Si rimane in attesa delle convocazioni per il confronto sul bando di stabilizzazione e sull'art. 15.

Le strutture locali restano a disposizione per ulteriori chiarimenti.

La delegazione FSUR CISL