

COMUNICATO

Care Amiche e cari amici,

oggi si è tenuto l'incontro, che avevamo richiesto la settimana scorsa, con la DG, dott.ssa Siclari, per discutere del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, nonché degli sviluppi relativi alla procedura ex art.15.

In apertura la DG ha informato dell'avvenuto insediamento del Collegio dei Revisori dei Conti, che si riunirà il 25/07. In tale sede la dott.ssa Siclari porterà al Collegio la variazione di 8 milioni di euro prevista per il Piano di fabbisogno del personale, che verrà destinato allo scorrimento delle graduatorie del concorso dei 49 tecnologi, per presumibilmente 28 posizioni da diversi profili, e se approvata dal CDA, nella riunione prevista per il 27/07, le nuove assunzioni potrebbero partire entro il 1 ottobre.

L'incontro è stato poi il momento anche per ricordare il pensionamento del dott. Giuseppe de Luca. La CISL si unisce alle corali parole di riconoscimento, e ringrazia per il suo operato, presente, competente, misurato e a sostegno dei lavoratori. Il dott. Pirrone ha informato che è prossimo l'insediamento del Consigliere di fiducia.

Si è poi passati a discutere del Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance. Come FIR-CISL, in linea con quanto scritto in più occasioni, abbiamo evidenziato alcune criticità, nel merito e nelle modalità applicative. Nel merito, abbiamo sottolineato come il miglioramento della prestazione lavorativa, che è la finalità sottesa al meccanismo della performance, si possa raggiungere solo partendo dal coinvolgimento diretto e reale dei singoli dipendenti all'interno del processo. Nelle modalità applicative, la discrezionalità e la non condivisione di metodi e modalità, sono all'origine delle fratture e del malcontento del personale. Pertanto si è chiesto innanzitutto di eliminare gli effetti pratici e concreti, e dunque economici e di carriera, correlati a tale Sistema. Inoltre, come CISL, abbiamo richiesto l'attivazione di una sorta di questionario, anonimo, indirizzato a tutti i dipendenti e volto a saggiare la reale conoscenza dei colleghi sugli obiettivi e indicatori cui afferiscono, nonché l'effettiva comprensione degli aspetti oggetto di valutazione e del ruolo che svolgono all'interno del processo lavorativo.

Certamente confermiamo, anche in questo incontro, una apertura e disponibilità al dialogo e ad un confronto, da parte sia del DG che della delegazione presente e riteniamo favorevoli le dichiarazioni del DG a sostegno dell'importanza di orientare il Sistema in direzione della valorizzazione del personale dell'Istituto. Nelle prossime settimane invieremo poi, dopo un confronto con voi, le nostre proposte di modifica al sistema.

Certamente la performance è un argomento complesso e che deve vedere il coinvolgimento di tutte le parti in gioco. Solo così potrà diventare uno strumento **utile alla struttura** e non divisivo tra i colleghi.

In chiusura, la CISL ha chiesto informazioni in merito alla procedura relativa all'ex art. 15. Abbiamo ricevuto rassicurazioni circa il fatto che a breve uscirà il Bando, che si auspica possa aver accolto le indicazioni proposte.

La segreteria locale resta sempre a disposizione per eventuali ulteriori informazioni.

Roma, 30 giugno 2022

La Segretaria FIR CISL ISPRA