



**CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE**

**Ipotesi di  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
Livelli I - III  
Stralcio anno 2021**

Sottoscrizione:  
05/07/2022

**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
Livelli I - III  
Anno 2021**

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze dell’amministrazioni pubbliche*” e successive integrazioni e modificazioni;

**VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione vigenti;

**VISTI** i Contratti Collettivi Integrativi e gli Accordi stralcio sottoscritti dal Consiglio Nazionale delle Ricerche e le OOSS;

**VISTI** i provvedimenti legati alla riorganizzazione della sede centrale del Consiglio Nazionale delle Ricerche e nello specifico delibera del Consiglio di Amministrazione n. 98 del 18 aprile 2019, n. 144 del 31 maggio 2019 e n. 241 del 26 settembre 2019 nonché il Provvedimento del Direttore Generale, n. 102 del 19 settembre 2019, di esecuzione delle delibere citate;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 24 gennaio 2017 di approvazione del Ciclo Integrato della Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2017 - 2019;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 30 gennaio 2018 di approvazione del Ciclo Integrato della Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2018 - 2020;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 5 febbraio 2020 di approvazione del Ciclo Integrato della Performance, Trasparenza e Anticorruzione 2020 - 2022;

**VISTO** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 9 marzo 2021 di approvazione del Piano della Performance 2021-2023;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 205 del 21 dicembre 2021 con la quale si è provveduto alla determinazione del fondo per la contrattazione integrativa a livello nazionale per il personale non dirigenziale per gli anni 2020 e 2021;

**RAVVISATA** la necessità di provvedere alla stipula del nuovo Contratto Collettivo Integrativo per il solo anno 2021, atteso che per il 2022 le parti intendono rivedere integralmente i criteri per l’attribuzione degli istituti del trattamento accessorio;

le parti in accordo sottoscrivono il seguente accordo

### **Art. 1**

#### **Oggetto e campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo si applica al personale del CNR, appartenente ai livelli I - III, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato gravante sul FOE, e disciplina gli istituti contrattuali di seguito riportati.
2. Il presente contratto si applica altresì al personale con contratto a tempo determinato gravante sui fondi esterni con imputazione economica a valere sui medesimi fondi.

### **Art. 2**

#### **Costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento economico accessorio**

1. La costituzione del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio relativo al personale appartenente ai livelli I – III, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato gravante sul FOE, per l'anno 2021, è stata approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 205 del 21 dicembre 2021. La quantificazione del fondo è sintetizzata nella tabella di seguito riportata:

<b>FONDO CERTIFICATO</b>	<b>IMPORTO</b>
Fondo del trattamento accessorio anno <b>2021</b>	14.399.136

2. La copertura finanziaria per la retribuzione del trattamento accessorio da erogare al personale appartenente ai livelli I – III con contratto di lavoro a tempo determinato gravante sulle fonti esterne è assicurata dal trasferimento, da parte della struttura che ha stipulato il contratto a tempo determinato all'amministrazione centrale, delle risorse relative ai diversi progetti che finanziano gli stessi contratti.

### **Art. 3**

#### **Oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività ex art. 8 del CCNL del 05.03.1998 (II biennio)**

1. L'indennità per oneri specifici è una delle componenti del trattamento economico accessorio prevista dall'art. 8 del CCNL Area VII della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali sottoscritto in data 05.03.1998, II biennio economico.
2. Tale indennità viene corrisposta mensilmente per tredici mensilità come da contratto.

3. L'indennità per oneri specifici viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. I fondi saranno distribuiti in modo differenziato in ragione del grado di responsabilità e di impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo le funzioni di coordinamento assegnate e in relazione al livello di inquadramento, così come riportato nella tabella seguente:

Livello I	42,00 €
Livello II	40,00 €
Livello III	38,00 €

4. Gli eventuali residui del fondo di cui all'art. 2 comma 1 saranno ripartiti con la stessa metodologia sopra descritta tra tutto il personale I – III in base alla proporzione sotto riportata:

Livello I	100%
Livello II	95%
Livello III	90%

#### **Art. 4**

##### **Ulteriori indennità previste dai CCNL**

1. Per le ulteriori indennità previste dai CCNL trovano applicazione l'art. 9 del CCNL sottoscritto in data 05.03.1998 (II biennio) e l'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 (II biennio) nella misura indicata nella tabella G allegata al CCNL sottoscritto in data 13.05.2009.

#### **Art. 5**

##### **Accordo sull'utilizzo del fondo**

1. Le parti concordano sulla distribuzione delle risorse dei Fondi per il trattamento economico accessorio del personale appartenente ai livelli I - III, per l'anno di competenza, in base alla tabella allegata (All. 1).
2. L'amministrazione si impegna ad informare le OOSS sull'erogazione effettiva delle competenze accessorie previste del presente CCNI.
3. Nella prossima contrattazione integrativa di Ente, per l'anno 2022 e seguenti, la parti si impegnano a rivedere l'impianto normativo ed economico delle indennità previste dal CCNL.

**Art. 6****Controlli in materia di contrattazione integrativa**

1. Il presente contratto è sottoposto ai controlli previsti dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/01 e successive integrazioni e modificazioni.
2. Il presente contratto è approvato con modalità telematica.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente .....

FLC CGIL.....

o suo Delegato.....

CISL SCUOLA.....

Direttore Generale.....

FED. UIL SCUOLA RUA .....

o suo Delegato.....

FED. GILDA UNAMS .....

SNALS CONFISAL .....

**TABELLA UTILIZZO FONDO 2021 Livelli I - III**

<b>TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO RISORSE EROGATE E/O DA EROGARE</b>	
<b>Voce</b>	<b>2021</b>
Valorizzazione professionale	8.299.518,56
Indennità per oneri specifici	5.586.556,54
Indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	278.864,90
10% fondo anno 2004	234.196,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>14.399.136,00</b>