

COMUNICATO

Care amiche e cari amici,

nei giorni 6 e 7 luglio si sono tenuti due incontri con l'Amministrazione, alla presenza delle OO.SS. e, solo per il 6, anche delle RSU.

Il giorno 6 si è avuto un tavolo informativo vertente sulla **prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro**.

L'Amministrazione ci ha aggiornato sulla situazione relativa all'andamento epidemiologico interno all'Ente e delle misure volte al contrasto e di contenimento della diffusione del SARS-CoV-2/COVID-19 in Istituto.

Siamo stati infatti informati che in Istituto, in linea con quanto sta avvenendo su tutto il territorio nazionale, si sta assistendo ad un **aumento dei contagi** COVID-19 tra i dipendenti; a tal proposito le misure di contrasto e di contenimento della diffusione del SARS-CoV-2/COVID-19 messe in atto sono in linea con quanto previsto dal **"Protocollo condiviso di aggiornamento delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus sars-cov-2/covid-19 negli ambienti di lavoro"** del 30 giugno.

Onde ottemperare all'indicazione di **non poter permanere nel luogo di lavoro** ove sussistano i sintomi del Covid-19, in particolare i sintomi di influenza o di alterazione della temperatura, è stata ripristinata la rilevazione della temperatura corporea agli accessi dell'Istituto,

Le altre misure, relative al distanziamento, alle precauzioni igieniche personali e al corretto utilizzo dei DPI, ancora presenti e distribuiti in Istituto, rimangono tuttora in vigore ed invariate.

A valle dell'informativa, la **FIR CISL ha tenuto a rappresentare la situazione dei lavoratori fragili**, soprattutto alla luce delle indicazioni di Funzione Pubblica, che prevede, anche oltre il limite temporale del 30/06/2022, la possibilità di garantire la più **ampia fruibilità di svolgimento dello sw**, anche in deroga temporanea al criterio della prevalenza dello svolgimento dell'attività lavorativa.

Tale possibilità, di cui l'Amministrazione per il momento non intende avvalersi, alla luce dell'imminente periodo di ferie e in attesa della Nota di valutazione del Ministero del lavoro, sarebbe tuttavia prevista solo per i lavoratori fragili le cui patologie rientrano nell'art. 26, comma 2 bis, D.L. n. 18/2020, e non varrebbe invece per *quanti convivano comunque con patologie non rientranti in quelle casistiche*.

L'Amministrazione ha però confermato, secondo nostra richiesta, di rivedere a settembre le diverse necessità rispetto all'intera materia e la DG, dott.ssa Siclari, ha poi ribadito l'**impegno a prendere in considerazione azioni di agevolazione** dei colleghi che si trovino in condizioni le cui criticità di salute potrebbero essere risolte con migliori interpretazioni del Disciplinare dello SW. Invitiamo quindi i colleghi a segnalarci tali situazioni.

In conclusione, La FIR CISL ha colto l'occasione per richiedere all'Amministrazione l'impegno di **prevedere un confronto a settembre, relativo al Disciplinare dello smart working**, visto che stanno emergendo tutte le problematiche che come Organizzazione Sindacale sin da subito avevamo rilevato.

Il secondo incontro, il giorno 7, aveva come OdG la firma definitiva del Verbale di Accordo articolo 53, e un aggiornamento sullo scorrimento delle graduatorie.

Il Verbale di Accordo dell'art. 53, recepisce la nota di Funzione Pubblica che richiedeva di cambiare al 1 gennaio 2022 il possesso dei requisiti utili alla valutazione delle progressioni economiche orizzontali. **La FIR CISL ha deciso, in coerenza con quanto precedentemente già sostenuto, di non procedere alla firma del verbale, poiché non sono variate le criticità già segnalate, tra cui la non separazione delle annualità di riferimento.**

La DG, dott.ssa Siclari, ha confermato l'intenzione di proporre alla prossima riunione del Collegio dei Revisori, prevista per il 25/07, una variazione di 1 milione di euro per il Piano di fabbisogno del personale, che verrà destinato allo scorrimento delle graduatorie del concorso dei 49 tecnologi, per 28 posizioni da diversi profili, da decidersi in base al fabbisogno indicato dalle strutture. Le prossime assunzioni, se la variazione verrà approvata in CDA nella riunione prevista per il 27/07, potrebbero partire entro settembre.

Relativamente all'**art. 15**, si è convenuto di procedere con la pubblicazione del Bando nei prossimi giorni, con un termine previsto per la presentazione delle domande entro il 10 settembre, onde non interferire con la programmazione delle ferie dei colleghi destinatari della procedura. Infine, si è parlato anche di **art. 54**. Si rimane in attesa di conoscere l'entità del Fondo, e dunque dei posti da mettere a bando. Sebbene i numeri possano essere bassi, la FIR CISL auspica che la procedura assuma il carattere di biennialità, come previsto da CCNL.

La Segreteria CISL resta sempre a disposizione per eventuali ulteriori informazioni.

Roma, 6 luglio 2022

La Segreteria FIR CISL ISPRA