

Procedure selettive ex art. 22. C. 15 D.Lgs n. 75/201 - Utilizzo Fondi TA 2021-2022 e progressioni ex artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998-2001 I b.e. - Ricorso al Lavoro agile: PIAO 2022-2024.

L'Amministrazione, anche se non espressamente previsto all'ordine del giorno, ha dato notizia della richiesta ai ministeri vigilanti per l'ampliamento del numero di posizioni previste dalle **Procedure selettive ex art. 22. C. 15 D.Lgs n. 75/201**. L'Ampliamento consisterà nell'elevazione da 18 a 31 del numero dei vincitori della posizione di ricercatore e da 2 a 30 per quella di tecnologo. L'inquadramento dei nuovi CTER e Funzionari avrà decorrenza 1° agosto mentre quella dei ricercatori / tecnologi sarà unica per tutti con l'approvazione del Piano Triennale di Attività già comprensivo di quello dei Fabbisogni. La contestuale riedizione della procedura consentirà di incrementare il numero dei tecnologi di 28 posizioni più un ulteriore posizione di CTER.

La FIR CISL ha ribadito che nella riedizione della procedura sarà necessario tutelare chi, pur possedendo professionalità e competenza, ha dovuto rinunciare al proprio diritto di accedere al terzo livello a causa di limitazioni improprie imposte dalla precedente procedura, peraltro in carenza di informativa sul futuro trattamento economico.

Riguardo all'**Utilizzo Fondi TA 2021-2022 e progressioni ex artt. 53 e 54 del CCNL EPR 1998-2001 I b.e**, in attesa della nuova determinazione dei fondi da parte dell'Amministrazione, conseguente i passaggi di area previsti dalle precedenti procedure, sarà avviato un confronto sui criteri da adottare nelle progressioni.

Le progressioni orizzontali (ex art.53) prevedono 90 passaggi su 172 aventi diritto mentre quelle verticali (ex art. 54) ne prevedono 47 su una platea di 249.

La FIR CISL, come già segnalato nelle precedenti applicazioni, ritiene importante evitare il ripetersi di troppe semplificazioni che, nell'urgenza di chiudere quanto prima le operazioni, hanno portato in passato ad esiti che hanno disatteso le aspettative di diversi lavoratori non adeguatamente valutati e ricompensati per le attività svolte con efficienza nel corso degli anni (per esempio con l'assegnazione di un punteggio a titolo fino ad uno specifico limite massimo senza alcuna riparametrizzazione rispetto a chi eventualmente eccedeva tale limite).

Il tema del **Ricorso al Lavoro agile: PIAO 2022-2024** è stato **per la FIR CISL e per le altre OO.SS. un'occasione per ribadire l'inadeguatezza del limite dei 6 giorni/mese di LAG nei confronti di una platea di 1625 dipendenti, senza contare tutti quelli che ne sono stati esclusi per diversi motivi senza alcuna possibilità di revisione.**

Il Presidente si è impegnato a riportare la questione al prossimo CdA.

Con riferimento alla **prossima riunione fissata per il 9 settembre**, sono state ricordate le altre questioni ancora in essere come:

- malfunzionamenti nelle prestazioni della Polizza sanitaria (che al momento non consente di richiedere rimborsi),
- attesa del documento definitivo dello Statuto,
- attesa del parere delle Camere (previsto per questa settimana) per un eventuale riconferma del Presidente fino a scadenza del CdA (fine 2024).

È gradita l'occasione per augurare a tutti Buone Ferie.

Roma, 2 agosto 2022

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL