

## **Ipotesi di accordo integrativo per il TA del personale non dirigente - anni 2020, 2021 e 2022 - Verbale di confronto progressioni economiche di livello ex art. 54 del CCNL EPR 1998-2001 I b.e..**

Entrambi gli argomenti all'ordine del giorno, ormai consolidati nel corso delle precedenti trattative, necessitano ancora del parere del Collegio dei Revisori dell'ENEA relativamente alla compatibilità della costituzione dei fondi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla normativa vigente. Superata a breve tale formalità, sarà possibile procedere con la sottoscrizione dell'ipotesi da trasmettere subito ai ministeri vigilanti.

Relativamente alla circolare n 58/2022/ISER, su "Provvedimenti urgenti al fine di limitare i consumi energetici e idrici dei Centri ENEA", rimane aperta la questione del **lavoro agile** che ancora ci differenzia, in negativo, rispetto ad altre pubbliche amministrazioni. **Il superamento del limite massimo dei 6 giorni/mese, sebbene soggetto alla discrezionalità dei responsabili che lo adattano alle esigenze della struttura (talvolta, purtroppo, per solo capriccio), rimane incomprensibilmente un ostacolo insormontabile per l'Amministrazione. A seguito di un nostro ulteriore sollecito per la riapertura dei termini per le richieste del regime di LAG, l'Amministrazione si è dichiarata disponibile a valutarne la fattibilità, finora rigorosamente limitata ai soli neoassunti.**

**La FIR CISL rimane comunque convinta della necessità di dover adottare nuovi strumenti gestionali più consoni all'emergenza energetica indipendenti dal lavoro agile o dal conto ferie individuale.**

A seguito dell'approvazione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione), peraltro già pubblicato sul portale SICO del MEF (Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche) e quindi del Piano Triennale dei Fabbisogni 2022-2024, sarà possibile, per i primi di novembre, dare applicazione alla Riedizione delle Procedure selettive ex art. 22. C. 15 D.Lgs n. 75/2017 (per 3 CTER/CAM e 36 Ricercatori/Tecnologi) insieme all'Inquadramento dei vincitori e degli idonei già selezionati.

**È sempre più insostenibile il ritardo nell'attuazione delle procedure previste per lo Sviluppo professionale ex art. 15 CCNL EPR 2002-2005 che, a 10 mesi dalla pubblicazione del bando, ancora non vede la luce la costituzione delle commissioni a causa dell'assenza di indennizzi per i componenti.** L'Amministrazione sembra che voglia provvedere attraverso un appello al personale pensionato, anche ENEA. Rimane il fatto che questa inaccettabile dilatazione dei tempi priverà diversi colleghi di prossima quiescenza di un giusto riconoscimento atteso da almeno 12 anni.

Con l'impegno di sottoscrivere quanto prima gli accordi in oggetto è **confermata per il 19 ottobre la prossima riunione.**

Roma, 14 ottobre 2022

COORDINAMENTO ENEA  
FIR CISL