

Comunicato incontro 10/11/2022

Punti ODG:

- Discussione Salario Accessorio I-III anno 2018 - 2019 – 2020;
- Stato bandi art. 53 e art.54;
- Presentazione PNRR;
- Disciplinare Benefici Assistenziali e convocazione GdL;
- Varie ed eventuali.

Per CISL:

- Telelavoro; parametrizzazione contributo economico, criteri scorrimento graduatoria, procedura revisione domanda;
- Concorsi D.M. n. 802 del 29 ottobre 2020; idonei nei bandi 23521/5 2021 e nuovi bandi.

Riguardo il CCNI I-III 2018/20/21 per la FIR CISL l'impianto è condivisibile e ricalca nella parte normativa quelli precedenti, si liberano però risorse per il trasferimento di alcune indennità da art. 22 ad art.10 e 9 finanziati con l'art.19 e quindi queste somme saranno utilizzate per l'aumento della IOS a tutto il personale.

Il residuo delle somme saranno distribuite al personale secondo una modalità "a pioggia".

La graduatoria del **Bando art.53** sarà approvata entro fine anno e gli arretrati saranno corrisposti a valere da gennaio 2022.

Il **Bando art. 54** invece sarà deliberato entro Dicembre, ma la graduatoria sarà approvata solamente nei mesi successivi, quindi gli effetti economici avranno effetto da Gennaio 2023. **L'attenzione dovrà essere massima perché nel periodo natalizio si dovrà presentare domanda di partecipazione.**

Il **PNRR** non è stato presentato vista la complessità dell'argomento che avrebbe richiesto un incontro mirato, quindi si è deciso di rimandare la questione ad un incontro successivo.

Il Disciplinare dei **Benefici assistenziali** richiede un intervento di particolare attenzione, soprattutto nella parte che riguarda i prestiti e sul calcolo per determinare la "ricchezza" della famiglia richiedente, da valutare attentamente per far sì che gli aiuti vadano al personale più in difficoltà.

Per la FIR CISL l'aspetto etico/sociale è prioritario e laddove potrà esser fatto qualcosa che supporti i dipendenti in condizioni economiche svantaggiose sarà sempre in accordo.

Questi argomenti saranno affrontati ad un tavolo tecnico dedicato.

Riguardo il **Telelavoro**, la Scrivente ha chiesto che il contributo forfettario per spese di collegamento previste nel telelavoro possa essere regolato in base al prezzo dell'energia elettrica, in modo da seguire una logica di contributo più aderente alla realtà.

Inoltre è stato chiesto di scorrere la graduatoria il più celermente possibile laddove vi fossero delle defezioni fra i 48 attualmente in graduatoria.

Allo stesso tempo è stato chiesto che in fase di domanda si studiasse la possibilità di prevedere una procedura di revisione della domanda stessa.

La Delegazione di Ente si è detta favorevole riguardo la parametrizzazione del contributo (che andrà comunque studiato) e su una procedura di richiesta aggiuntiva di documentazione in fase istruttoria della domanda di telelavoro, per non falsare con variazioni successive le graduatorie già approvate.

Si è convenuto sulla necessità di specificare meglio quali tipologie di documentazione medica abbia valore per la valutazione, in modo da rendere meno aleatoria la richiesta.

Riguardo i **bandi per l'assunzione di ricercatori nn°23521, 23522, 23523, 23524, 23525** che prevedono la formazione di una graduatoria di **idonei**, abbiamo fatto presente che l'emissione di nuovi bandi con profili simili, cosa a cui ci opponiamo, sarebbe stata attenzionata dalla CISL.

La Delegazione è sembrata sorpresa del fatto che i bandi prevedessero degli idonei, noi monitoreremo che l'INFN rispetti il diritto di chi è in graduatoria come idoneo su qualsiasi concorso ad esser assunto in prelazione rispetto a chi potrebbe partecipare a nuovi concorsi.

Le norme prevedono che l'**RLS** sia nominato dalle RSU nel loro ambito a seguito di elezione di tutto il personale, in mancanza di elezioni o di nomina l'INFN si deve affidare agli RLS territoriali.

Questo qualora non esistesse un accordo con le OO.SS. che preveda una modalità differente di individuazione dei RLS. Nel nostro Istituto esiste un accordo che prevede l'elezione diretta fra i candidati, non necessariamente RSU, da parte del personale, la Delegazione INFN non ritiene che l'accordo siglato sia valido.

Con queste premesse l'orientamento della FIR CISL è che laddove si possa individuare un RLS disponibile all'interno delle RSU si possa procedere ad una nomina, in casi più articolati ricordiamo che l'incombenza dell'individuazione della RSL è necessità dell'Istituto e quindi lasciare che l'INFN si affidi ai RLS Territoriali.

L'alternativa per l'INFN è dare seguito all'accordo siglato con le OO.SS. e indire l'elezione con una rosa di candidati aperta a tutto il personale.

Altri argomenti sono stati trattati, come la polizza INA, le liste di distribuzione e-mail per le OO.SS., un vademecum di benvenuto con diritti e doveri per i neoassunti ed altri argomenti che ad oggi non hanno novità rilevanti e che andranno riviste più attentamente in fasi successive.

Vorremmo comunicare inoltre al personale che gli **arretrati del CCNL** saranno molto probabilmente erogati nel cedolino di Febbraio, con un auspicio per Gennaio. Questo perché gli impegni derivanti da questo ricalcolo si sovrappongono all'ordinario in un momento cruciale del nostro sistema stipendiale che dal primo Gennaio

dovrebbe passare totalmente sotto la gestione di Buffetti.

Il forte carico di lavoro a cui sono sottoposti i Colleghi del **Servizio Trattamento Economico** non permette di poter effettuare tutte le operazioni in tempi così rapidi, tanto più che questa sovrapposizione era del tutto inattesa e non schedabile, per questo ci sentiamo di dare sostegno al personale del servizio, ricordando a tutti che L'INFN è fatto di persone, di cui è fondamentale rispettare i carichi di lavoro e la dignità personale.

Chiediamo comunque al servizio di porre massima attenzione alla questione.

Per il Coordinamento FIR CISL

Alessandro Cassara'