



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse

Unità Relazioni Sindacali

VERBALE DI CONFRONTO

fra Amministrazione e Organizzazioni Sindacali per l'individuazione dei criteri generali relativi all'applicazione delle progressioni economiche di cui all'art. 54 del CCNL sottoscritto in data 21.02.2002 e smi

In data 1° febbraio 2023, sono convocate le Organizzazioni Sindacali Nazionali rappresentative per il confronto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 6 e 68 del CCNL sottoscritto in data 19.04.2018, sui criteri generali per le progressioni economiche di cui all'art. 54 del CCNL sottoscritto in data 21 febbraio 2002 e smi.

La delegazione di parte pubblica è così costituita dalla Dott.ssa Annalisa Gabrielli, Dirigente DCGR giusta delega della Presidente Prof.ssa Maria Chiara Carrozza (protocollo n. 26420 del 31.01.2023), e dal Dott. Pierluigi Raimondi, Dirigente UGRU giusta delega del Direttore Generale, Dott. Giuseppe Colpani (protocollo n. 25612 del 31.01.2023).

La delegazione di parte sindacale è composta dai rappresentati della OO.SS. FLC CGIL, CISL FSUR, FED. UIL SCUOLA RUA, FED. GILDA UNAMS E ANIEF.

Le parti, a seguito del positivo confronto, ai fini dell'espletamento della procedura per le progressioni in oggetto, concordano di inserire nel bando i criteri generali previsti dall'art. 54 CCNL del 21.02.2002 e smi come di seguito esplicitati:

1. Sono ammessi alla procedura selettiva i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato che abbiano maturato alla stessa data, presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche ovvero presso gli Enti accorpati al CNR, un'anzianità nel livello immediatamente inferiore dello stesso profilo di appartenenza di almeno quattro anni per i profili tecnici e di almeno tre anni per i profili amministrativi, ai sensi dell'art. 4, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 13 maggio 2009.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse

Unità Relazioni Sindacali

2. A tal fine, per i dipendenti che si sono avvalsi della procedura di mobilità di profilo ai sensi dell'art. 52 del CCNL 1998/2001 si terrà conto anche dell'anzianità maturata nel corrispondente livello del profilo precedentemente rivestito.
3. Le Commissioni esaminatrici disporranno di 100 punti, così ripartiti:
 - Profili di Funzionario di amministrazione, Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca e Collaboratore di Amministrazione
 - a) anzianità di servizio punti 25
 - b) formazione punti 10
 - c) titoli punti 20
 - d) verifica dell'attività professionale svolta punti 45
 - Profili di Operatore tecnico e Operatore di Amministrazione
 - a) anzianità di servizio punti 35
 - b) formazione punti 15
 - c) titoli punti 20
 - d) verifica dell'attività professionale svolta punti 30
4. Relativamente alla “verifica dell'attività professionale svolta”, il direttore/ dirigente/ responsabile dovrà rendere l'attestazione sul regolare svolgimento dell'attività del dipendente nel periodo di interesse: in caso di verifica positiva sarà attribuito il relativo punteggio previsto dall'art. 54 comma 5 lettere d).
5. Per i dipendenti nella particolare situazione di stato di cui all'art. 47 bis del CCNL 21.02.2002, la predetta verifica verrà effettuata con le procedure di cui al comma 4 del citato articolo.
6. Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNL sottoscritto in data 7 aprile 2006, il 20% delle anzianità di servizio eccedenti quelle necessarie alla partecipazione alle selezioni per i passaggi di livello e/o gradoni saranno riconosciute nel livello conseguito e saranno utili per la partecipazione alle successive selezioni.
7. Ai sensi dell'art. 4, comma 3, del CCNL sottoscritto in data 13.05.2009, fini della selezione i periodi di anzianità comprendono anche il servizio prestato a tempo determinato nel



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Direzione Centrale Gestione delle Risorse

Unità Relazioni Sindacali

medesimo profilo ovvero nel profilo superiore presso il CNR ovvero presso gli Enti accorpati.

8. Non saranno ammessi i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la data di scadenza del bando.
9. Al bando sarà allegato un modello di CV strutturato e semplificato per consentire una migliore lettura del *curriculum vitae* da parte delle commissioni e agevolare il candidato nella presentazione della domanda.
10. Il termine ultimo per la presentazione delle candidature sarà fissato al 31 marzo 2023, al fine di garantire ai candidati tempi più ampi anche in relazione all'iter di verifica sull'attività professionale svolta.

Delegazione di parte Pubblica CNR

Delegazione di parte Sindacale

Presidente

CISL FSUR

o suo Delegato.....

FLC CGIL

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFSAL

Direttore Generale.....

FED. GILDA UNAMS

o suo Delegato.....

ANIEF.....