

## **SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO 2020, 2021 e 2022.**

Dopo quasi otto mesi dalla sottoscrizione dell'Ipotesi siamo finalmente arrivati, previo rispetto delle prescrizioni dei Ministeri Vigilanti, alla **ratifica dell'Accordo Integrativo ENEA per il trattamento accessorio del personale non dirigente – anni 2020, 2021 e 2022** (allegato).

L'unica modifica rispetto all'ipotesi riguarda l'Art. 8 relativo ai *Criteri generali per le progressioni economiche del personale IV-VIII – Tabella F* (ex art. 53 del CCNL EPR 1998-2001) dove vengono previsti solo 66 passaggi, nel rispetto del 50% degli aventi diritto. Saranno ricercate soluzioni atte a recuperare situazioni di quei colleghi presenti in graduatoria con punteggi importanti ma insufficienti per l'ambita progressione economica.

La FIR CISL ha sottoscritto questo contratto convinta che ristori tutto il personale dell'Agenzia (secondo le tabelle allegate) e, allo stesso tempo, impegnandosi ad informare tutto il personale attraverso una serie di assemblee che si terranno presso i Centri.

Con il mese di luglio saranno adeguati gli stipendi mentre per agosto saranno, molto probabilmente, erogati gli arretrati.

Per tutte le altre questioni in sospeso, ad esclusione dell'**avanzamento di fascia** (per la quale sta per essere emanata la circolare applicativa), è stata convocata una **prossima riunione per 20 luglio**.

Roma, 28 giugno 2023

COORDINAMENTO ENEA

FIR CISL