

COMUNICATO AL PERSONALE

La riunione sindacale, nonostante un nutrito ordine del giorno, comprendente ben 13 argomentazioni, ha rischiato di essere rinviata a causa di uno sconvolgimento delle condizioni necessarie per la conduzione di una trattativa sindacale che rischiava di diventare un incontro in video conferenza con dipendenti interessati ad aspetti specifici, come ad esempio, la spendibilità dei ticket restaurant in area bolognese.

Spiacevole l'abbandono del tavolo delle trattative da parte della delegazione UIL SCUOLA RUA a seguito della provocatoria circolazione di inviti a partecipare alla riunione sindacale, estesi a chiunque ne avesse avuto interesse. Il responsabile ANIEF-EPR si è successivamente scusato dell'episodio occorso a causa di un fraintendimento interno alla propria organizzazione.

Sulla base di quanto avvenuto in sede di trattativa nazionale ARAN (dove l'evidenza di registrazioni non autorizzate ha portato all'immediato ripristino delle trattative in presenza) **la FIR CISL avendo ben presente anche il rischio di campagne diffamatorie a mezzo di dichiarazioni mendaci riportate su pseudo chat ENEA, ha richiesto all'ENEA l'ampliamento del numero dei delegati alle trattative sindacali ma soprattutto immediate garanzie per poter continuare la riunione prevalentemente per gli aspetti informativi e per l'urgenza della Sottoscrizione dell'accordo integrativo benefici socio-assistenziali 2023** (in allegato).

In tema di **Manutenzioni organizzative**, l'ENEA ha illustrato le recenti modifiche organizzative che hanno interessato soprattutto le Direzioni Centrali (nota allegata).

Riguardo all'**Istituzione di una nuova sede ENEA presso il Parco Scientifico e Tecnologico Kilometro Rosso S.p.A.** è stata evidenziata la necessità dell'Agenzia di incrementare la propria presenza sul territorio lombardo per favorire iniziative progettuali con aziende, università ed enti locali oltre alla possibilità di avere accesso ai bandi regionali POR.

L'ENEA, su richiesta della FIR-CISL, ha ripristinato, a partire dal primo luglio, l'**Erogazione del buono pasto in presenza di servizio esterno**, senza più la necessità di presentare scontrini o fatture di esercizi gastronomici o alimentari, attraverso una prima modifica del punto 4.6 del regolamento della *"disciplina sul trattamento di missioni in Italia e all'estero e degli spostamenti di servizio"*.

Inoltre, ulteriori questioni ed approfondimenti del suddetto regolamento saranno affrontati in un apposito tavolo tecnico con le OO.SS..

Infine, la FIR-CISL ha richiesto una verifica tecnica relativamente al corretto conteggio di PSS nel computo orario per la determinazione del diritto al ticket, in quanto, a seguito di alcune anomalie segnalate dai colleghi, è ormai noto che il sistema non riconosca tale attività lavorativa (PSS) ai fini dell'attribuzione del ticket.

Per quanto riguarda l'**Aggiornamento trattamento accessorio del personale comandato presso il DTT** l'ENEA si appresta ad applicare gli incrementi previsti dal Contratto Integrativo 2020, 2021 e 2022.

In ordine alle **Progressioni economiche ex art. 53 del CCNL EPR 1998-2001**, a fronte di un rilievo da parte dei ministeri vigilanti, riguardante la decorrenza delle progressioni che non può essere anteriore all'anno della sottoscrizione definitiva dell'Integrativo (avvenuto lo scorso 28 giugno), non è possibile dar seguito a quanto precedentemente concordato, che ne ipotizzava la decorrenza giuridica ed economica a gennaio 2022. L'ENEA si farà carico di verificare presso i

ministeri vigilanti la fattibilità di una nuova applicazione dell'articolo 53 che assicuri entro il corrente anno la progressione di ulteriori 19 posti che andrebbero ad aggiungersi ai precedenti 66 previsti nel Contratto Integrativo e già espletati nell'anno 2022.

Riguardo agli **Incentivi per funzioni tecniche**, il nuovo Responsabile della Direzione ISER, ing. Nicola Ranieri ha esposto le implicazioni previste dall'applicazione del Nuovo Codice degli Appalti che pur a fronte di condizioni più favorevoli rispetto al precedente art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (con un tetto massimo del 115% contro il 20% dello stipendio lordo dell'attuale regolamento e con inclusione degli affidamenti diretti con procedura comparativa), presenta una serie di vincoli questa volta legati alla sostenibilità delle spese. Nello specifico saranno ad esempio aumentati i casi in cui sarà il dirigente ad assolvere lo svolgimento di attività tecniche (a titolo gratuito in termini di bilancio) ma soprattutto il valore del 2% dell'importo di gara sarà un valore massimo difficilmente rispettato.

Secondo la FIR CISL verranno così meno le aspettative di gran parte dei professionisti che ancora operano nell'Agenzia in condizioni non gratificanti.

È sbagliato il raffronto dei possibili valori dei tetti individuali per incentivi rispetto a quelli corrisposti ai Responsabili di Laboratorio fermi al 15% della retribuzione lorda (ai quali, per altro, nessuno vieta responsabilità di RUP o altro, stante pure la necessaria rotazione degli incarichi).

È sbagliato ignorare che il mancato utilizzo di competenze interne, possibilmente e preferibilmente all'interno di un piano programmatico volto alla creazione di nuclei di competenze interne stabili, comporterà il ricorso crescente a progettazioni e ad attività valutative da affidare a pagamento a professionalità esterne.

Quest'ultimo caso, riguardante nello specifico anche i "commissari di gara", è stato oggetto di nuove sollecitazioni da parte della FIR CISL affinché l'ENEA, se ancora nel dubbio sulla propria specificità di ente di ricerca (rispetto ad una stazione appaltante), si avvalga di pareri autorevoli dell'Avvocatura dello Stato e quindi della Corte dei Conti attraverso il proprio ministero Vigilante.

Riguardo agli **Incentivi ex art. 19 del CCNL EPR 2002-2005 (c.d. conto terzi)** che nel triennio 20-21-22 ammontano rispettivamente a circa 135, 166 e 161 migliaia di euro, saranno adottati i soliti criteri di erogazione che prevederanno due valori pari a 300 e 500 euro oltre l'esclusione dei responsabili di struttura.

È stato concordato il rinvio a settembre delle altre argomentazioni previste:

- Avvio del tavolo tecnico sul tema dei trasporti;
- Lavoro agile per ricercatori e tecnologi;
- Telelavoro;
- Polizza sanitaria.

Quanto prima saranno organizzati incontri con iscritti e simpatizzanti sul tema del rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto ISTRUZIONE E RICERCA

Roma, 21 luglio 2023

COORDINAMENTO ENEA
FIR CISL