FIR CISL
FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA

CISL FEDERAZIONE Scuola Università Ricerca

COMUNICATO

Finalmente stanno arrivando i fondi stanziati dal comma 308 dell'art. 1 della legge n. 213 del 2023 per la **valorizzazione della professionalità del personale degli EPR non vigilati dal MUR**. Per L'ENEA le attese risorse per la promozione dello sviluppo professionale dei ricercatori e tecnologi al III livello risultano pari a **4,051** milioni di euro, mentre quelle per la valorizzazione del personale tecnico-amministrativo sono pari a **2,830** milioni di euro.

Formalizzeremo, anche attraverso il presente comunicato, una specifica richiesta all'ENEA per l'attivazione di tavoli di lavoro per la definizione degli strumenti procedurali previsti dal CCNL e dai contratti integrativi, che potranno consentire l'utilizzo di queste risorse per la valorizzazione dei colleghi, sulla base della specifica attività professionale.

Riguardo proprio allo **Sviluppo professionale di Ricercatori e Tecnologi**, ci adopereremo per finalizzare al meglio tutte le risorse e tutti gli strumenti utilizzabili partendo dalle graduatorie dell'ex art. 15 che dovrebbero essere consolidate dalla prossima sentenza del TAR, prevista per il 18 giugno.

A valle di tali graduatorie, riguardanti **381** passaggi (rispetto circa **1081** partecipanti), rimangono **le aspettative di circa 700 colleghi** ai quali da un lato si aggiungeranno quelle di coloro che hanno maturato i requisiti per la partecipazione ai nuovi bandi, dall'altro verranno meno quelle relative a chi, nel frattempo, è andato in quiescenza.

A tali aspettative dovranno essere dedicate le risorse attualmente rese disponibili dal presente decreto, dal decreto del MASE e dal bilancio dell'ente, ancora da definire anche al fine di recuperare i colleghi delle graduatorie sia III ► II che II ► I:

4,051	Mln di euro	**66** passaggi/scorrimenti III ► II
1,5	Mln di euro (MASE)	**41** passaggi/scorrimenti III ► II
0,6	Mln di euro (MASE)	**20** scorrimenti di graduatoria
??	Mln di euro (Bilancio ENEA)	**??** passaggi/scorrimenti III ► II e II ► I

Riguardo alla **valorizzazione del personale Tecnico-Amministrativo**, l'ulteriore disponibilità di **2,830** milioni di euro consentirà di attivare tutte le procedure previste per il

riconoscimento delle specifiche attività svolte dal personale per il raggiungimento degli obiettivi previsti dai piani di attività dell'Agenzia.
La stesura di nuovi bandi di selezione del personale sarà il primo impegno per il quale chiederemo un confronto con l'ENEA, peraltro già impegnata nella costituzione e certificazione del Fondo per il salario accessorio per le annualità 2023 – 2024, entrambi propedeutiche per la trattativa sul nuovo contratto integrativo, che avrà decorrenza 1/1/2023.

Un altro evento che abbiamo recentemente portato all'attenzione, soprattutto del nostro personale Precario, ha riguardato la **Proroga per gli Assegni di Ricerca** al 31 dicembre 2024.
Come sottolineato, sarà ora necessario *intervenire sulla modifica del 12 bis del d.lgs 218/2016 (decreto sulla semplificazione degli enti di ricerca), al fine di preservare la possibilità di stabilizzazione tanto per gli Assegni di ricerca, attualmente inclusi nel decreto, quanto per il nuovo Contratto di ricerca, che sostituirà a regime gli assegni. La FIR CISL ritiene fondamentale l'inserimento di tale specifica anche in vista delle future trattative del CCNL della Ricerca*.

Siamo fortemente convinti che occorra far presto per dar seguito sia alla campagna assunzionale delle 305 unità previste per il 2024, sia allo Sviluppo professionale di Ricercatori e Tecnologi per un totale di circa 250 nuove posizioni (ora attese da circa 700 dipendenti) e sia alla valorizzazione del personale Tecnico-Amministrativo, *per recuperare i ritardi connessi con il rinvio della sentenza del Tar o con la lungaggine di iter approvativi/certificatrici interni ed esterni che, di fatto, potrebbero posticipare le decorrenze dei benefici, a scapito dei dipendenti ENEA..*

Roma, 18 giugno 2024

COORDINAMENTO ENEA
FIR CISL