



**FEDERAZIONE
SCUOLA
UNIVERSITÀ
RICERCA**

**In prima persona,
al plurale.**

**RSU
2025**

VOTA LA PIATTAFORMA SINDACALE DELLA FSUR CISL

Valorizzazione di tutto il personale degli EPR

Dare al personale il giusto riconoscimento di progressione di carriera, attese nei nostri enti da troppo tempo.

Progressioni di livello per ricercatori/tecnologi e dei tecnici amministrativi attraverso sia bandi selettivi interni a cadenze biennali, sia attraverso scorrimenti di graduatorie. **RICONOSCIMENTO DEL DIRITTO ALL'EVENTUALE SCORRIMENTO DI TUTTE LE TIPOLOGIE DI GRADUATORIE IN TUTTI GLI ENTI PUBBLICI DI RICERCA.**

Affinché ciò sia possibile, e le amministrazioni non abbiano alibi, chiederemo apposita norma nei prossimi strumenti normativi.

Valorizzazione delle elevate professionalità presenti negli EPR: (cosiddetto Sottoinquadramento)

È necessario riconoscere al personale il corretto profilo professionale in relazione alle mansioni svolte, ai titoli di studio già in possesso e alle responsabilità assunte. Non si può continuare a far leva sul senso di responsabilità di chi, con impegno e dedizione, svolge attività che richiedono un livello di inquadramento superiore. In questo senso sollecitiamo la corretta attuazione degli strumenti contrattuali e normativi volti al superamento di tali criticità.

Precariato

È necessario perseguire politiche di reclutamento del personale attraverso processi continui di STABILIZZAZIONE.

A tal fine la FSUR CISL richiede l'applicazione di tutti gli strumenti normativi attualmente vigenti, quali art. 12 bis d.lgs. 218/2016 sulla semplificazione degli EPR e art. 20 comma 2 d.lgs. 75/2017.

Per quanto concerne il Contratto della Ricerca cercheremo in tutti i modi di far considerare tale contratto come contratto di lavoro subordinato, e pertanto utile ai fini della stabilizzazione ai sensi di quanto disposto dall'art. 12bis del D.lgs. 218/2016.

Collegi dei revisori dei conti

Le azioni di controllo dei Collegi dei revisori dei conti, come riscontrato in più di una occasione e in più di un ente, spesso ritardano le attività di ricerca con procedure eccessivamente burocratiche. Questa interpretazione del ruolo rivestito da parte del collegio è restrittiva e rallenta le attività amministrative, contabili e progettuali degli enti di ricerca.

È necessario, pertanto, snellire le procedure di controllo ed agevolare il lavoro dei collegi dei revisori al fine di accelerare le procedure.

Gestione dei progetti

Eccessiva burocratizzazione nella gestione delle attività di ricerca; è necessario snellire le procedure, riconoscendo agli EPR una tipicità specifica delle attività svolte che rende il settore ben diverso dal resto del Pubblico Impiego.

Sicurezza sul lavoro

Sul tema della sicurezza il dato numerico che emerge nei nostri Enti, seppure non evidenzia una frequenza e gravità paragonabili ad altri settori lavorativi, non deve farci abbassare il livello dell'attenzione. La formazione è in primis uno strumento fondamentale e deve essere molto specifica e orientata alla grande eterogeneità delle nostre procedure sperimentali che non sono facilmente riconducibili a protocolli standard.

VALORIZZARE IL RUOLO DEGLI RLS E DEI PREPOSTI NEI LUOGHI DI LAVORO risulta di fondamentale importanza.

Inoltre, ci preme anche sottolineare l'importanza e l'urgenza di intervenire con piani di ammodernamento e adeguamento del patrimonio immobiliare, troppo spesso inadeguato e potenzialmente pericoloso.

Contrattazione Collettiva

La CISL da sempre ritiene la contrattazione lo strumento primario per la definizione dell'ordinamento professionale, a garanzia di equilibrio tra le esigenze degli enti e i diritti delle lavoratrici e lavoratori.

A tal fine, sarà essenziale nella sottoscrizione del nuovo CCNL 2022-24 riuscire a trovare un accordo condiviso che tenga conto delle peculiarità e professionalità degli addetti al settore Ricerca.

Fondi accessori

Applicare quanto disposto dall'art. 1 comma 121 e 123 della legge di bilancio 2025 relativa all'aumento dei FONDI ACCESSORI.

Aumentare tali fondi consentirà di poter incrementare la IOS (indennità di oneri specifici per i ricercatori/tecnologi) e la IEM (indennità di ente mensile per i tecnici amministrativi) e quindi di assicurare ai lavoratori del nostro settore un vero aumento retributivo oltre quello contrattuale.

Disabilità

Sostenere in tutti gli EPR la nomina del disability manager finalizzata all'inclusione delle persone con disabilità.

Richiedere attivazione di tavoli sindacali focalizzati ad **ATTUARE POLITICHE CHE FACILITINO L'ACCESSO AL LAVORO PER LE PERSONE CON DISABILITÀ.**

Implementazione del welfare

Riteniamo di fondamentale importanza incentivare i piani di Welfare negli enti di ricerca e soprattutto finalizzare i **BENEFICI ASSISTENZIALI** laddove risultino mancanti, spingere perché si valuti nei singoli enti l'opportunità di stipulare polizze sanitarie, convenzioni per prevenzione sanitaria, borse di studio, rimborsi trasporti, ecc.

Tutte iniziative utili a sostenere i lavoratori e a tentare di controbilanciare le basse retribuzioni.

Last but not least.... Attenti alle politiche di genere

La FSUR CISL è da sempre attenta ad incentivare e promuovere iniziative finalizzate a sostenere uno sviluppo professionale equo e responsabile.

Soprattutto la nostra Organizzazione sindacale è impegnata a combattere e a rimuovere situazione di violenza e sopraffazione di genere nei luoghi di lavoro.

A tale scopo i candidati delle liste RSU pongono in cima alle proprie priorità e ai propri principi etici il rispetto dell'individuo e dei soggetti più facilmente oggetto di sopraffazione.

**SULLA SCHEDA ELETTORALE APPORRE****UNA X SUL SIMBOLO***Si vota il
14-15-16 aprile*