AVVIO DELLE PROCEDURE RIC/TECN.
ORA UTILIZZO RISORSE STRAORDINARIE PER IV-VIII liv.

Gentili colleghe/i,

accogliamo con favore l'avvio delle procedure per i passaggi di livello dei ricercatori e tecnologi.

Si tratta di un importante risultato che sblocca, dopo mesi di attesa e incontri con le OO.SS. rappresentative del comparto, l'utilizzo delle risorse straordinarie (solo per i RIC/TECN III Livello) e ordinarie (per RIC/TECN sia III che II livello).

Come più volte richiesto dalla FIR CISL, il bando c.d. straordinario contiene la valorizzazione dell'anzianità in linea con lo spirito della norma, fornendo una possibilità di crescita professionale a colleghi che da svariati anni svolgono la loro attività presso questo ente e che non stati adeguatamente valorizzati nelle procedure selettive degli anni passati o non hanno avuto modo di partecipare alle selezioni. Inoltre, sono stati anche valorizzati i colleghi presenti nelle graduatorie pregresse, attraverso un equo scorrimento sulla base delle risorse a dispozione.

Contestualmente, l'avvio delle procedure ordinarie per i passaggi RIC/TECN da III a II e da II a I, essendo relative al precedente biennio, consentiranno anche l'emissione di nuovi bandi nel 2026, così da garantire la biennalità delle procedure.

Riteniamo questo un risultato atteso da anni, realizzato grazie all'intesa attività dei vertici e dell'amministrazione e all'impegno del ministero vigilante, il cui intervento è stato fondamentale per l'ottenimento delle risorse straordinarie, a differenza di quanto avvenuto in passato, in cui le risorse straordinarie erano state stanziate sempre e solo per gli enti vigilati dal MUR!

È stato un lungo e intenso percorso, non da ultimo il nostro intervento sindacale per la stesura del testo di legge, grazie all'invio dei nostri emendamenti, che ha consentito un chiarimento e corretto utilizzo della norma.

Adesso è il momento di raggiungere lo stesso risultato per i colleghi tecnici-amministrativi!

Il nostro impegno sarà lo stesso, al fine di riconoscere il giusto e atteso riconoscimento.

Dovrebbe ormai arrivare a breve la Convocazione per un incontro con le OO.SS. rappresentative del comparto (come anticipato nel corso dell'ultima riunione) dove dovrebbero esserci presentati i dati richiesti con nostra nota ufficiale, che di seguito vi riportiamo, utili a elaborare le migliori ipotesi di utilizzo del 50% delle risorse a disposizione per i **passaggi di Livello (art.54) e per le progressioni economiche (art.53)**. Successivamente condivideremo le proposte per l'utilizzo del restante 50% delle risorse.

Di seguito i dati richiesti:

- % di passaggi già effettuati sulle ultime procedure (per profilo e livello) sugli aventi diritto a quella data;
- Aventi diritto alla data del bando;
- Aventi diritto al 31/12/2022, 2023, 2024, sempre per profilo e livello.

Questi dati sono necessari proprio per poter rapidamente formulare delle ipotesi di utilizzo che tengano conto anche di tutte le professionalità presenti al CREA e, quindi, ipotizzare sia lo scorrimento delle graduatorie che l'emissione di nuovi bandi.

Inoltre, andrà poi verificato l'utilizzo delle risorse ordinarie come da piano del fabbisogno, sempre al pari dell'iter seguito per i RIC/TECN.

L'incontro sarà anche l'occasione per richiedere informazioni sulle attività del tavolo sul precariato, partendo dalle informazioni a nostra disposizione come O.S. e presentare le nostre proposte per la risoluzione dei c.d. "sottoinqudrati".

Vi terremo come sempre aggiornati.

Roma, 18 giugno 2025

La Segreteria Nazionale FIR CISL