FIR CISL
FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA

CISL FEDERAZIONE Scuola Università Ricerca

COMUNICATO FIR CISL

Il giorno 16 settembre c.a. si è svolto un incontro tra le OO.SS. e la delegazione CREA per discutere dei seguenti punti all'ordine del giorno:

1. Integrazione del Fondo per il trattamento economico accessorio del personale del CREA appartenente ai livelli IV-VIII anno 2024 – Utilizzo risorse valorizzazione del personale IV-VIII.

2. Informazioni relative al personale non di ruolo.

In relazione al primo punto, il Direttore generale ha presentato la proposta inviata giorni prima alle OO.SS.. così sintetizzata:

- utilizzo del 75% del primo 50% per lo scorrimento delle graduatorie in essere; rimanente 25% per nuovi bandi;
- ulteriore 50% legato al sistema della performance.

Solo la FIR CISL ha presentato una proposta di utilizzo dell'ulteriore 50% differente dall'attuale sistema di valutazione (performance), proponendo un sistema di verifica di attività simile a quello utilizzato per la distribuzione della IOS dei RIC/TECN.
La nostra proposta non è stata accolta dalle altre OO.SS. che si sono, invece, rese disponibili a firmare l'accordo ricevuto dall'amministrazione, basato sulla distribuzione di circa 2 milioni di risorse attraverso l'utilizzo della performance individuale.
Come O.S. abbiamo, pertanto, richiesto un possibile stralcio dell'accordo, così da dare seguito immediato all'utilizzo del primo 50% (scorrimento e bando) da troppo tempo ormai atteso dal personale, in considerazione anche del fatto che l'accordo deve seguire tutto l'iter di approvazione (revisori, funzione pubblica e mef). Precisiamo, inoltre, come avevamo già detto nei precedenti incontri, che l'utilizzo totale delle risorse non è possibile in quanto rimane il vincolo del 50% dello scorrimento dei posti a concorso, che invece l'utilizzo del 75% delle risorse garantirebbe. Certo lascia perplessi che qualcuno ancora continui a fare disinformazione per cercare di giustificare la propria esistenza sindacale!
L'amministrazione, a seguito delle nostre richieste e trovare un accordo sull'utilizzo di tutte le risorse straordinarie, ha poi presentato una nuova possibile versione dell'accordo, che contiene all'interno la specifica di utilizzo dell'ulteriore 50% sulla performance NON solo individuale, ma prendendo in considerazione tutto il meccanismo di calcolo della performance e solo specificatamente per il 2024 (il cui metodo di distribuzione è già approvato). Come FIR CISL stiamo valutando la possibilità di sottoscrivere tale proposta unicamente per dare modo di utilizzare nell'immediato

anche questo 50% di risorse straordinarie del 2024, ma ribadiremo agli atti la nostra contrarietà all'utilizzo di tale metodo e richiediamo di rivedere la metodologia a partire dal 2025.

In relazione al secondo punto, l'amministrazione ha fornito le risultanze del monitoraggio sul "precariato" richiesto dalla FIR CISL. Prendiamo atto che finalmente, dopo anni di richiesta, questa amministrazione ha fornito i dati ufficiali che permetteranno di costruire un quadro preciso e conseguentemente tutte le possibili azioni. Come FIR CISL ribadiamo il nostro pieno sostegno ai colleghi precari; per tale ragione continuiamo il nostro impegno per la definizione di un percorso di stabilizzazione così come per nuovi reclutamenti.

Nelle prossime settimane verranno indette nuove riunioni sindacali aventi ad oggetto: la revisione del ROF e dei regolamenti Formazione e Missioni, già predisposti in una prima bozza.

Tra le varie ed eventuali, è stato richiesto di intervenire sulla problematica del ritardo nell'erogazione dei buoni pasto, legata alle procedure di gara. Ci è stato detto che l'aggiudicazione della gara a livello di Consip è di luglio e dal 30 ottobre sarà possibile iniziare l'avvio degli accordi quadro. Questo iter ha generato i ritardi ben noti al personale e sui quali si dovranno trovare nuove procedure per evitare che si continui a generare ritardo.

Sono stati poi posti specifici quesiti sui seguenti punti:

Riconoscimento anzianità e possibili ricorsi: stanno analizzando la situazione, in condivisione con il ministero vigilante, visto la dimensione economica di possibili ricorsi nei confronti dell'ente.

Sussidi: entro il 30 settembre la Commissione finirà i lavori.

Aumento IOS: c'è la volontà di richiedere l'aumento, si dovrà intervenire a livello politico. Come FIR CISL abbiamo già predisposto una proposta.

Infine, sono in fase di nomina tutte le Commissione concorsi art. 15, sia per la procedura ordinaria che straordinaria.

La delegazione FIR CISL resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento

Roma, 16 settembre 2025 La delegazione FIR CISL CREA