I S T I T U T O N A Z I O N A L E D I F I S I C A N U C L E A R E

Sottoscrizione del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 30 dicembre 2021, n. 234».

A seguito della deliberazione del Consiglio Direttivo dell'INFN n. 17023 del 30 aprile 2024 con la quale la delegazione dell'INFN per la contrattazione integrativa è stata autorizzata a sottoscrivere il testo del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'INFN, il giorno 12 febbraio 2026 alle ore 14:30 ha avuto luogo tramite piattaforma informatica Zoom, l'incontro tra la delegazione dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera c), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la cui percentuale di riparto per ciascun ente è stabilita con il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1091 del 19 settembre 2022»

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante
Prof. Oscar Adriani

Il Direttore Generale
Dott. Attilio Gaetano Sequi

Componente Delegazione
Dott. Vito Manzari

Il Direttore della Direzione Risorse Umane
Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

FLC CGIL

CISL SCUOLA

FED. GILDA UNAMS

ANIEF EPR

SNALS CONFSAL

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PER L'ANNO 2022 E 2023 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

Sommario

ART. 1. PREMESSA 2
ART. 2. OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE 2
ART. 3. DESCRIZIONE DEI PROGETTI PNRR E DELLE CATEGORIE UTILIZZATE PER LA DIFFERENZIAZIONE NELLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE 3
ART. 4. DESCRIZIONE DEI CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE 4
ART. 5. DECORRENZA 5
ART. 6. TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA 5
APPENDICE: ELENCO DEI PRINCIPALI PROGETTI PNRR NEI QUALI È COINVOLTO IL PERSONALE INFN 6

A.T.

UTILIZZAZIONE DEL FONDO IN TEMA DI «UTILIZZAZIONE DEL FONDO PREVISTO DALL'ARTICOLO 1, COMMA 310, LETTERA c), DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2021, n. 234»

Art. 1. Premessa

1. Il presente Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) dedicato all'utilizzazione del fondo assegnato all'INFN, previsto dall'articolo 1, comma 310, lettera c) della legge 30 dicembre 2021, n. 234, considera:

    a. la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" e, in particolare, l'articolo 1, comma 310, lettera c), che prevede: "Il fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, di cui all'articolo 7 del decreto legislativo 5 giugno 1998, n. 204, è incrementato di 90 milioni di euro per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024 e di 100 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2025, di cui: (…) c) 20 milioni di euro a decorrere dall'anno 2022 sono finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo degli enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'università e della ricerca in ragione delle specifiche attività svolte nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica;

    b. il Decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca n. 1091 del 19 settembre 2022, con il quale sono state ripartire le risorse di cui alla legge 30 dicembre 2021, n. 234 per un totale di Euro 20 milioni, tra gli enti di ricerca indicati nella Tabella 1 allegata al Decreto stesso, e che prevede un'assegnazione all'INFN di Euro 3.740.807,00 comprensivi degli oneri riflessi a carico dell'Istituto;

    c. i molteplici e complessi progetti di ricerca INFN, finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), e l'impegno profuso dal personale tecnico e amministrativo per il raggiungimento degli obiettivi previsti. Tali progetti coinvolgono tutte le strutture INFN, e sono finalizzati principalmente:

        i. allo sviluppo di Infrastrutture di Ricerca di grande interesse per l'istituto

        ii. alla creazione e allo sviluppo del Centro Nazionale di Ricerca in High Performance Computing, Big Data e Quantum Computing (ICSC)

        iii. alla partecipazione ai progetti per la creazione di "Ecosistemi dell'innovazione per la sostenibilità";

        iv. alla partecipazione ai progetti del Piano Nazionale Complementare (PNC);

    d. la necessità di integrare i contenuti del presente documento con il vigente CCNI, dedicato alla distribuzione del salario accessorio, al fine di assicurare una maggiore attrattività, meritocrazia e flessibilità e al tempo stesso di garantire la coerenza con il Piano Triennale delle Attività 2024 – 2026 dell'Istituto;

    e. l'esigenza di valorizzare il personale tecnico-amministrativo dell'INFN in ragione delle specifiche attività svolte, nonché del raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8 e 123 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019 - 2021, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, valido per il biennio 2022 e 2023 si applica al personale dipendente dell'INFN dei livelli dal IV al VIII, nel limite massimo del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo.

Art. 3. Descrizione dei progetti PNRR e delle categorie utilizzate per la differenziazione nella valorizzazione del personale

1. Tutte le strutture INFN sono coinvolte nella realizzazione dei molteplici e complessi progetti di ricerca finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Il presente CCNI si prefigge di valorizzare in maniera differenziata il personale tecnico-amministrativo dell'INFN in ragione delle specifiche attività svolte singolarmente nell'ambito dei progetti PNRR, che sono finalizzate al raggiungimento dei più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica. Data la limitata estensione temporale dei progetti PNRR, e data la loro grande complessità tecnica, organizzativa ed amministrativa, è necessario un importante ed eccezionale impegno da parte di tutto il personale tecnico e amministrativo INFN per raggiungere gli obiettivi dei progetti.

2. L'elenco dei principali progetti PNRR in cui il personale INFN è coinvolto è riportato in Appendice.

3. Al fine di valorizzare il personale tecnico e amministrativo utilizzando le risorse di cui al Comma 310, lettera C della legge 30 dicembre 2021, n. 234, e al fine di consentire una adeguata differenziazione del contributo riconosciuto ad ogni singolo dipendente, la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo viene effettuata attraverso la definizione dei seguenti cinque livelli:
   a. L1:
      contributo riconosciuto al personale per la valorizzazione dovuta al raggiungimento dei più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica, a seguito del coinvolgimento dell'INFN nei progetti PNRR.
   b. L2:
      per ogni struttura INFN è stato identificato il progetto PNRR che ha l'impatto maggiore sul personale della struttura, a causa della rilevanza dei finanziamenti, della complessità tecnica del progetto e della complessità tecnica ed amministrativa collegate alle gare di appalto necessarie. Questo contributo viene assegnato per la valorizzazione del personale di ogni singola struttura. Per semplicità organizzativa, le strutture contigue geograficamente sono state accorpate al fine della definizione del Progetto PNRR Principale.
   c. L3:
      contributo assegnato solamente al personale che è stato esplicitamente inserito negli Uffici amministrativi creati appositamente per la gestione e il supporto alla ricerca dei progetti PNRR.
   d. L4:
      contributo assegnato in maniera differenziata (con tre livelli diversi di valorizzazione) al personale che ha svolto il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi ai sensi del D. Lgs. n. 36/2023, art. 45.
   e. L5:
      contributo assegnato in maniera differenziata (con tre livelli diversi di valorizzazione) al personale che ha svolto il ruolo di Financial Officer per progetti finanziati da fondi esterni al fondo ordinario di finanziamento dell'ente (a titolo di esempio, provenienti da bandi competitivi o da convenzioni).

4. La seguente tabella riporta l'identificazione del Progetto PNRR Principale per le diverse strutture INFN:

Bari/Lecce	ICSC
Bologna/CNAF	TeRABIT
Cagliari	ETIC
Catania/LNS	KM3NeT4RR
Ferrara	ICSC

Firenze/GGI	ICSC
Genova	IRIS
Milano/Milano Bicocca	IRIS
Napoli	KM3NeT4RR
Padova/LNL/TIFPA	NQSTI
Pavia	ANTHEM
Perugia	ETIC
Pisa	ETIC
Roma/Roma2/Roma3	ETIC
Torino	NQSTI
Trieste	TeRABIT
LNF	ICSC
LNGS	LNGS-FUTURE
AC/Presidenza	Tutti i progetti

Art. 4. **Descrizione dei criteri per la valorizzazione**

1. Al fine di garantire una efficace valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'Istituto e allo stesso tempo soddisfare una adeguata differenziazione del contributo riconosciuto, il presente CCNI prevede cinque distinte categorie di valorizzazione.

2. La seguente tabella descrive nel dettaglio le caratteristiche di ciascun livello di valorizzazione, con la percentuale di retribuzione unitaria assegnata, calcolata rispetto al trattamento tabellare annuo lordo:

N.	Nome livello	% assegnata	Descrizione livello
1	L1	Fino a un massimo del 5%	Livello per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo dell'INFN, per aver favorito il raggiungimento dei più elevati obiettivi nell'ambito della ricerca pubblica a livello sia nazionale che internazionale
2	L2	4%	Livello per la valorizzazione del personale tecnico e amministrativo coinvolto in modo diretto e indiretto nei Progetti PNRR Principali della struttura di appartenenza
3	L3	1%	Livello per la valorizzazione del personale afferente agli uffici amministrativi dedicati alle attività di supporto alla ricerca legate ai progetti PNRR
4	L4	1%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno inferiore a 100.000 Euro

N.	Nome livello	% assegnata	Descrizione livello
		3%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno compreso tra 100.000 Euro e 200.000 Euro
		5%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Responsabile Unico del Progetto per le forniture di beni, servizi e lavori non già oggetto di incentivi, per un importo complessivo in un anno superiore a 200.000 Euro
5	L5	1%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo inferiore a 1.000.000 Euro
		3%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo compreso tra 1.000.000 Euro e 5.000.000 Euro
		5%	Livello per la valorizzazione del personale che ha ricoperto nell'anno di riferimento il ruolo di Financial Officer per progetti su fondi esterni con un importo complessivo superiore a 5.000.000 Euro

Le eventuali residue economie che si dovessero registrare verranno distribuite al solo personale del livello n. 1.

3. I contributi dei vari livelli si possono sommare, nel caso in cui un dipendente soddisfi i requisiti di appartenenza a più di un livello.

4. Il massimo contributo erogabile è in ogni caso pari al 15% del trattamento tabellare annuo lordo, come stabilito nel comma 310 lett. c) della legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Art. 5. Decorrenza

1. Il presente CCNI entra in vigore dalla data della stipulazione, che si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali, a seguito del perfezionamento delle procedure di cui agli articoli 8 e 123 del CCNL, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Art. 6. Tempi, modalità e procedure di verifica

1. Le parti si impegnano, ai sensi dell'art. 8, comma 10 del CCNL, ad avviare entro il 31 dicembre 2025 una fase di verifica riguardante l'attuazione e la relativa efficacia dei singoli istituti previsti nel presente CCNI. Tale verifica sarà avviata dall'Istituto con la trasmissione alle OO.SS. di dati ed elementi conoscitivi utili per analizzare l'impatto del presente CCNI sul personale tecnico amministrativo dell'INFN.

Appendice: Elenco dei principali progetti PNRR nei quali è coinvolto il personale INFN

N.	Linea di investimento	Titolo del progetto
1	M4C2- Investment 3.1	IRIS - INNOVATIVE RESEARCH INFRASTRUCTURE ON APPLIED SUPERCONDUCTIVITY
2	M4C2- Investment 3.1	KM3NeT4RR - Kilometer Cube Neutrino Telescope for Recovery and Resilience
3	M4C2- Investment 3.1	ETIC - Einstein Telescope Infrastructure Consortium
4	M4C2- Investment 3.1	LNGS-FUTURE: LNGS Facilities Upgrade To Unveil Rare Events
5	M4C2- Investment 3.1	TeRABIT NETWORK FOR RESEARCH AND ACADEMIC BIG DATA IN ITALY
6	M4C2- Investment 3.1	Cherenkov Telescope Array Plus (CTA+)
7	M4C2- Investment 3.1	ITINERIS - Italian Integrated Environmental Research Infrastructures System
8	M4C2- Investment 3.1	EuAPS - EUPRAXIA ADVANCED PHOTON SOURCES
9	M4C2- Investment 3.1	EBRAINS-Italy - “European Brain ReseArch INfrastructureS-Italy
10	M4C2 - Investment 1.4	ICSC - Centro Nazionale di Ricerca in High-Performance Computing, Big Data and Quantum Computing
11	M4C2 - Investment 1.4	NBFC - “National Biodiversity Future Center”
12	M4C2 - Investment 1.5	THE - Tuscany Health Ecosystem
13	M4C2 - Investment 1.5	ROME TECHNOPOLE
14	M4C2 - Investment 1.5	SAMOTHRACE - Sicilian MicronanoTech Research And Innovation Center
15	M4C2 - Investment 1.5	RAISE - Robotics and AI for Socio-economic Empowerment
16	M4C2 - Investment 1.3	Future Artificial Intelligence Research (hereafte FAIR)
17	M4C2 - Investment 1.5	ECOSISTER - Ecosystem for sustainable Transition in Emilia-Romagna
18	M4C2 - Investment 1.3	NQSTI - National Quantum Science and Technology Institute

N.	Linea di investimento	Titolo del progetto
19	Complementary National Plan to the PNRR, Research initiatives for innovative technologies and pathways in the healthcare and assistance sector	DARE – DIGITAL LIFELONG PREVENTION
20	Complementary National Plan to the PNRR, Research initiatives for innovative technologies and pathways in the healthcare and assistance sector	ANTHEM - Advanced technologie for human-centered medicine

Nota a verbale

Le scriventi OO.SS. sottoscrivono in data odierna l'accordo 2022/2023 per la ripartizione delle risorse per la valorizzazione professionale del Personale 4°-8° "comma 310C". L'accordo consente finalmente di erogare al personale Tecnico Amministrativo le rilevanti risorse messe a disposizione dalla Legge di Bilancio 2022. Tuttavia, rilevano che sono presenti alcune criticità che dovranno essere affrontate nella contrattazione per gli anni 2024 e 2025, legate alle mansioni inserite nei parametri L3, L4 e L5. Le scriventi OO.SS. ritengono che, nell'ottica di una piena valorizzazione, in occasione del prossimo accordo, si debba necessariamente includere tutte le differenti mansioni del personale tecnico-amministrativo.

FLC CGIL

ANIEF-EPR

FIR CISL