# GRAZIE A CHI, COME LA CISL, HA FIRMATO IL RINNOVO CONTRATTUALE 2022/2024 ORA SI VA VERSO LA CHIUSURA DELLA PARTE ECONOMICA DEL CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2025/2027

## *La coerenza paga: risorse certe e valorizzazione per la Ricerca*

In data **24 marzo 2026**, si è svolto presso l'ARAN il secondo incontro per il rinnovo del **CCNL 2025-2027** del comparto Istruzione e Ricerca. La **FIR CISL** esprime grande soddisfazione per l'avvio di una trattativa che, finalmente dopo anni, avviene in piena vigenza del triennio contrattuale.

**Questo traguardo non è casuale: è la conferma della correttezza della linea sindacale della FIR CISL che, con la sottoscrizione del CCNL 2022-2024 (siglato il 23 dicembre u.s.) ha permesso di sbloccare immediatamente le procedure per il triennio successivo.**

Pertanto, l'aumento complessivo che deriva dalla **somma dei due rinnovi contrattuali, 2022-2024 e 2025-2027, ammonterà complessivamente al quasi 12%.**

Va quindi chiarito che l'aumento che seguirà alla sottoscrizione del CCNL 2025-2027 risulta "*in linea con l'inflazione prevista nel triennio*" solo grazie al fatto che la CISL con grande responsabilità, a differenza di altri, ha sottoscritto il CCNL 2022-2024; sottoscrizione che ha consentito il primo aumento contrattuale del quasi 6%.

**Infatti, l'aumento del quasi 12% suddetto non arriva a valle della sola sottoscrizione del CCNL 2025-2027 ma è la somma dei due rinnovi contrattuali, sostenuti entrambi dalla CISL.**

## *IMPORTI AUMENTI STIPENDIALI per tutto il personale della ricerca pari a 25.691 unità*

Per il Settore Ricerca il rinnovo del CCNL 2025-2027 produrrà una rivalutazione dei tabellari di circa il 6%, come di seguito riportato:

- ✓ 128 € lordo medi per 13 mensilità IV- VIII livello;
- ✓ 41 € lordo per indennità di ente annuale IV- VIII livello;
- ✓ 230 € lordo medi per 13 mensilità per I-III livello;
- ✓ 5 € IVP
- ✓ 525 € lordo medi per 13 mensilità dirigenti amministrativi II fascia
- ✓ 785 € lordo medi per 13 mensilità dirigenti amministrativi I fascia.

Abbiamo accolto positivamente la proposta ARAN di destinare la maggior parte dell'aumento contrattuale ai tabellari e abbiamo richiesto di destinare anche la restante quota del 0.5%, ancora da attribuire, sempre alle retribuzioni tabellari.

Rimane ancora da suddividere il 5% dell'incremento contrattuale del rinnovo CCNL 2019-2021, riservato a suo tempo alla revisione dell'ordinamento professionale e mai finalizzato.

Su tale punto si è ancora in attesa di un atto di indirizzo della Funzione Pubblica che auspichiamo arrivi a breve così da sbloccare anche queste ulteriori risorse.

**Mentre le lavoratrici e i lavoratori vedono già riconosciuti gli arretrati e gli aumenti del precedente contratto, la FIR CISL è già al lavoro per ottenere nuove risorse, garantendo continuità e stabilità economica al personale (seguiranno tabelle dettagliate sugli aumenti).**

## *Buoni pasto in lavoro agile*

Durante la discussione sulla parte economica dedicata agli EPR abbiamo richiesto di dare seguito a quanto previsto nella dichiarazione n. 2 allegata al CCNL 2022-2024 in materia di lavoro agile, ovvero:

**Prevedere buoni pasto nelle giornate in lavoro agile**

Il prossimo confronto è già fissato per il **1° aprile**.

La **FIR CISL** continuerà a sedere al tavolo con la responsabilità e la determinazione di chi preferisce i fatti alle polemiche, agendo a esclusivo beneficio di tutte le lavoratrici e i lavoratori del settore.

Roma, 26 marzo 2026

La Segreteria Nazionale FIR CISL