FIR CISL
FEDERAZIONE INNOVAZIONE E RICERCA

Chiarimenti sulla distribuzione del fondo 310/c e controlli da effettuare.

Le parti L1 ed L2 verranno distribuite a tutti i dipendenti INFN, perché tutti sono stati coinvolti, direttamente e non, nelle attività PNRR.
Esiste una piccola differenziazione nei due anni, ma la media di questi valori nei due anni sarà per accordo dell'8,5% del proprio tabellare annuo base.
Questo significa che si percepiranno 8,5% in più per ogni anno (lordo costo ente), banalmente il costo del contratto sostenuto dal Datore di Lavoro che comprende anche le quote di contributi a carico dello stesso.

I livelli L3, L4 ed L5 invece saranno erogati solo a chi ha svolto determinate funzioni, la cui percentuale di quota premiale aggiuntiva dipenderà dai parametri previsti nel CCNI.
Semplicemente, ci sono dei riferimenti di somme gestite nelle varie funzioni che determinano la percentuale aggiuntiva a cui si ha diritto, oltre l'8,5%, sempre fino ad un massimo del 15%.

All'Art4 del CCNI che vi allego è presente la tabella con la descrizione dei parametri.

Riceveremo una email in cui ci saranno le attribuzioni agli "L", quindi l'invito a verificare riguarda questi Livelli aggiuntivi (quindi L3,L4 ed L5), verificando le somme che sono state gestite nelle varie funzioni e verificando il corretto inserimento nella premialità.
La segnalazione deve essere tempestiva e comunque in tempi utili per l'emissione del cedolino di Aprile.

Per la Delegazione FIR CISL

Alessandro Cassara'

Via Salaria 89 00198 Roma - Telefono 06/77265400
E-mail: info@fircisl.it - Web: www.fircisl.it