



ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Sottoscrizione dell'Ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2024-2025 per il personale dei livelli IV-VIII e avvio della procedura per le progressioni di livello nei profili di cui all'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002».

Il giorno 25 giugno 2026 alle ore 09:00, tramite piattaforma Webex, si sono incontrate le delegazioni dell'INFN e quelle delle OO.SS. abilitate alla trattativa integrativa per discutere l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativa al biennio 2024-2025 per il personale tecnico e amministrativo.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato testo dell'Ipotesi di accordo sul Contratto Collettivo Nazionale Integrativo in tema di «Utilizzazione del fondo per il trattamento economico accessorio per il biennio 2024-2025 per il personale dei livelli IV-VIII e avvio della procedura per le progressioni di livello nei profili di cui all'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002».

Per l'INFN:

Il Presidente della delegazione trattante
Prof. Oscar Adriani

Il Direttore Generale
Dott. Attilio Gaetano Sequi

Componente Delegazione
Dott. Vito Manzari

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

Dott. Renato Carletti

Per le OO.SS.:

CISL SCUOLA

FED. GILDA UNAMS

ANIEF EPR

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

SNALS CONFAL



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

PER IL BIENNIO 2024-2025 PER IL PERSONALE DEI LIVELLI IV-VIII

Sommario

ART. 1.	PREMESSA	3
ART. 2.	OGGETTO E CAMPO DI APPLICAZIONE	3
ART. 3.	RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL BIENNIO 2024-2025	3
ART. 4.	AVVIO PROCEDURA PER LE PROGRESSIONI DI LIVELLO NEI PROFILI DI CUI ALL'ART. 54 DEL CCNL 21 FEBBRAIO 2002	5
ART. 5.	DECORRENZA	6
ART. 6.	TEMPI, MODALITÀ E PROCEDURE DI VERIFICA	6
ART. 7.	MODALITÀ APPLICATIVE DELLE SINGOLE INDENNITÀ	6

BM PR OA
A.T. 



UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art. 1. Premessa

La presente Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (di seguito definito CCNI) soddisfa l'esigenza di premiare la professionalità e le competenze del personale dell'INFN. Inoltre, il CCNI introduce un adeguamento delle indennità di responsabilità destinate al personale tecnico e amministrativo, adattandole alla crescente complessità e alle nuove sfide operative derivanti dai profondi cambiamenti del contesto lavorativo.

Art. 2. Oggetto e campo di applicazione

1. Il presente CCNI, stipulato ai sensi di quanto disposto dagli articoli 8 e 24 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito definito CCNL) relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022 - 2024, nonché dell'articolo 40-bis, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applica al personale dipendente dell'INFN dei livelli dal IV al VIII.

Art. 3. Ripartizione delle risorse del fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2024-2025

1. Preso atto che il fondo per il trattamento accessorio per il biennio 2024-2025 per il personale dei livelli IV-VIII ammonta rispettivamente a complessivi € 11.949.984,12 per l'anno 2024 e € 12.129.838,55 per l'anno 2025 come da deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Istituto n. 17857 del 24 giugno 2026;
2. Per il biennio 2024-2025 il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità, riportato nella seguente tabella, ammonta a complessivi € 1.981.000,00 per l'anno 2024 e € 1.996.000,00 per l'anno 2025. La seguente tabella riporta l'importo complessivo assegnato a ciascuna indennità.

Tipo di indennità	Importo complessivo	Importo complessivo
	2024	2025
Indennità per lavoro in turni	€ 390.000,00	€ 390.000,00
Indennità per reperibilità	€ 190.000,00	€ 190.000,00
Indennità per interventi urgenza	€ 10.000,00	€ 10.000,00
Indennità di responsabilità	€ 590.000,00	€ 590.000,00
Indennità maneggio valori	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Indennità di sede disagiata	€ 450.000,00	€ 450.000,00
Indennità per attività fuori sede presso i LN e altri siti	€ 15.000,00	€ 30.000,00
Indennità per condizioni territoriali gravose (LNGS)	€ 110.000,00	€ 110.000,00
Indennità per i responsabili dei servizi di prevenzione e protezione	€ 55.000,00	€ 55.000,00
Indennità per gli incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 80.000,00	€ 80.000,00
Interventi urgenti in galleria	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Indennità di disagio	€ 30.000,00	€ 30.000,00
Indennità di disagio per lavoro in galleria	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Indennità tecnico sicurezza laser	€ 6.000,00	€ 6.000,00
Totale	€ 1.981.000,00	€ 1.996.000,00

3. Le indennità di cui al comma 2 sono corrisposte nella misura e con le modalità riportate nell'Art. 7 del presente Contratto e trovano fondamento nel comma 4, dell'art. 4 del CCNL del 21 febbraio 2002 quadriennio e biennio

BM
di:  PR OA
A.T. 



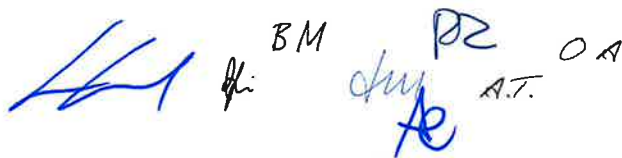
economico 2000 - 2001. L'indennità di turno è corrisposta ai sensi dell'art. 47 del CCNL del 7 ottobre 1996 quadriennio e biennio economico 1994 - 1995. L'indennità di maneggio valori è corrisposta nelle stesse misure e con le stesse modalità di cui all'indennità di responsabilità. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.

4. L'indennità di disagio, di cui al comma 2, è riservata al personale che afferisce al Servizio di Presidenza. Tale indennità sostituisce l'indennità di turno ed è incompatibile con essa e pertanto non sarà riconosciuta a coloro che hanno già percepito quest'ultima.
5. Le risorse destinate al compenso per lavoro straordinario, ammontanti a **€ 730.000,00** annue per il biennio 2024-2025, sono distribuite tra le strutture. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
6. L'indennità di maneggio valori è pari a **€ 25.000,00** per il biennio 2024-2025. Tale indennità è stata incrementata di € 13.000,00 e le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
7. Il fondo per le indennità di responsabilità è pari a **€ 590.000,00** per il biennio 2024-2025. Le risorse destinate a tale fondo sono incrementate di € 125.000,00 e le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
8. L'indennità per tecnico sicurezza laser, pari a **€ 6.000,00** per il biennio 2024-2025, è riservata al personale che svolge il ruolo di tecnico sicurezza laser (TLS), così come previsto dalla norma tecnica CEI EN 60825-1. Tale indennità non sarà riconosciuta a coloro che percepiscono un'indennità di responsabilità o l'indennità di RSPP. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
9. L'indennità di disagio per lavoro in galleria, pari a **€ 25.000,00** per il biennio 2024-2025, viene riconosciuta al personale che svolge la propria attività lavorativa all'interno delle gallerie dei Laboratori Nazionali del Gran Sasso (LNGS). Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
10. Le risorse destinate al fondo dell'indennità di ente pari a **€ 7.713.984,12** per l'anno 2024 e a **€ 7.778.838,55** per l'anno 2025 sono destinate a finanziare sia l'indennità di ente annuale che l'indennità di ente mensile. Le eventuali economie che dovessero realizzarsi in tale fondo saranno destinate ad incrementare il fondo per la produttività.
11. L'indennità attività fuori sede (obiettivi speciali) viene riconosciuta al personale che svolge una attività fuori sede, nell'ambito di uno specifico progetto di ricerca o esperimento di interesse strategico per l'Istituto, presso un Laboratorio Nazionale dell'Istituto, presso il sito di Capo Passero (Siracusa) o presso lo European Gravitational Observatory (EGO) e trovano fondamento nel comma 4, lettera f) dell'art. 123 del CCNL 2019-2021. Il requisito del "fuori sede" si verifica se il Laboratorio interessato è situato in una Provincia o Città Metropolitana diversa dalla sede di appartenenza del dipendente.

Strutture INFN	Importo giornaliero
LNGS	€ 45,00
LNF,LNL,LNS, Sito Capo Passero e EGO	€ 35,00

Per le modalità applicative dell'indennità si fa riferimento a quanto previsto dalla circolare n. 9167 emanata dall'Istituto in data 16 luglio 2013. Inoltre, l'indennità collegata alle attività fuori sede svolte presso lo European Gravitational Observatory (EGO) sarà erogata a partire dal 01 gennaio 2025.

12. Il fondo della produttività collettiva e individuale ammonta per il biennio 2024-2025 a **€ 375.000,00**, di cui:





- a. € 230.000,00 per il finanziamento della prestazione individuale di tutto il personale, dato che tutti i dipendenti tecnici e amministrativi vengono valutati sulla base dei comportamenti e degli obiettivi individuali raggiunti e dei risultati organizzativi conseguiti dall'Istituto secondo le regole previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- b. € 145.000,00 per il finanziamento della prestazione individuale, che saranno riconosciuti in base agli obiettivi raggiunti dal personale dipendente titolare di una delle indennità di responsabilità, con le modalità indicate nella tabella dell'art. 7 del presente accordo. Tale percentuale è aggiuntiva rispetto alla prestazione individuale di cui al punto a) ed è riconosciuta a un limitato numero di persone al termine del ciclo di gestione della performance e del controllo congiunto ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/01.
13. La presente tabella riporta in dettaglio gli importi delle macro-voci riguardanti la distribuzione del fondo per il trattamento economico del salario accessorio:

Macro voci del trattamento economico del salario accessorio	Importo complessivo	Importo complessivo
	2024	2025
Lavoro straordinario	€ 730.000,00	€ 730.000,00
Indennità	€ 1.981.000,00	€ 1.996.000,00
Indennità di ente	€ 7.713.984,12	€ 7.778.838,55
Produttività organizzativa ed individuale	€ 375.000,00	€ 375.000,00
Progressioni economiche	€ 1.150.000,00	€ 1.250.000,00
Totale	€ 11.949.984,12	€ 12.129.838,55

Art. 4. Avvio procedura per le progressioni di livello nei profili di cui all'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002

1. Il presente CCNI prevede di avviare procedure selettive per n. **117** progressioni di livello nei profili, di cui all'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002, nel rispetto del limite del 50% degli aventi diritto, il cui dettaglio per profilo e livello da conseguire è riportato nella seguente tabella:

Profilo	Livello da conseguire	N. progressioni	Costo progressioni
Collaboratore tecnico enti di ricerca	IV	28	€ 98.483,00
	V	32	€ 105.842,56
Operatore tecnico	VI	1	€ 3.145,02
	VII	0	€ -
Funzionario d'amministrazione	IV	12	€ 42.537,72
Collaboratore di amministrazione	V	12	€ 39.690,96
	VI	31	€ 97.495,62
Operatore di amministrazione	VII	1	€ 2.168,20
Totale		117	€ 389.363,08

2. La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni è fissata alla data del 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie.
3. Le progressioni di livello nei profili di cui al presente CCNI saranno attivate esclusivamente con risorse a valere sul fondo per le progressioni economiche di livello per il personale dei livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 90 del CCNL 2016-2018, con una incidenza pari a **€ 389.363,08**, che sommata al costo sostenuto per le progressioni precedentemente erogate raggiunge un importo complessivo inferiore al fondo disponibile.



Indennità	Dettaglio informazioni		
Reperibilità	€ 0,83/ora diurno € 0,99/ora notturno € 1,24/ora festivo	Attestazione del Direttore dell'attività	Per ognuna delle strutture autorizzate è individuato il numero di unità di personale necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi che richiedono la disponibilità di personale specializzato.
Interventi d'urgenza	€ 47,48/chiamata fuori turno di reperibilità € 35,61/chiamata durante turno di reperibilità	Attestazione del Direttore dell'attività	È stabilito un massimo annuo di chiamate per ciascuna struttura autorizzata; attualmente: LNS 80 LNF 160 LNGS 20 LNL 100
Interventi d'urgenza in galleria	€ 128,08/chiamata fuori turno di reperibilità. € 99,62/chiamata durante il turno di reperibilità.	Attestazione del Direttore dell'attività	Per il personale dei LNGS
Indennità di disagio per lavoro in galleria	€ 3,00/ora	Personale dei LNGS che svolge la propria attività lavorativa all'interno delle gallerie presenti nei Laboratori	L'indennità è corrisposta a seguito della certificazione e approvazione dell'effettiva permanenza all'interno dei luoghi disagiati, verificata attraverso strumenti di controllo orario presenti in ingresso e in uscita. L'indennità verrà riconosciuta esclusivamente a coloro che svolgono l'attività lavorativa per almeno 2 ore nella giornata.
Responsabilità	€ 575,00/mese + € 1.380/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio Amministrazione delle sedi accorpate	Il Servizio, Ufficio o Reparto deve essere previsto dal Disciplinary organizzativo della Struttura; la consistenza è individuata dal Consiglio Direttivo. L'indennità è corrisposta: - per la durata effettiva dell'incarico e non ha effetto sulla tredicesima mensilità; - dalla data di attribuzione dell'incarico, se la fascia di indennità spettante è già stata determinata, ovvero dalla data della deliberazione del C.D. che determina tale fascia, e comunque non prima della nomina del responsabile
	€ 530,00/mese + € 1.272/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Laboratorio Nazionale	
	€ 485,00/mese + € 1.164/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di grandi o medie dimensioni	
	€ 345,00/mese + € 828/anno in base ai risultati	Responsabile del Servizio Amministrazione di Struttura di piccola dimensione	
	€ 350/mese + € 840/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale delle sedi accorpate	
	€ 280/mese + € 672/anno in base ai risultati raggiunti	Responsabile del Servizio di Direzione o del Servizio del personale	
	€ 563,56/mese + € 1351/anno in base ai risultati	Responsabile di U.O. e Vicedirettore di una Direzione dell'Amministrazione Centrale	
	€ 310,00/mese + € 744/anno in base ai risultati	Responsabile di Servizio dell'Amministrazione Centrale e della Presidenza	
	€ 280,00/mese + € 672/anno in base ai risultati	Responsabile di Ufficio dell'Ac e della Presidenza di elevata consistenza (oltre 3 unità incluso il responsabile)	

BM

 PZ OA
 A.T.

Hi

BM *for* PZ OA
A.T.



Indennità	Dettaglio informazioni		
Indennità per R.S.P.P.	€ 250,00/mese nelle Sezioni e Centri naz.li + € 600/anno in base ai risultati	Responsabili dei Servizi Prevenzione e Protezione delle Sezioni e Centri Nazionali	Incompatibile con indennità di responsabilità
	€ 290,00/mese nei Laboratori + € 696/anno in base ai risultati	Responsabili dei Laboratori Nazionali o di due o più Sezioni e Centri Nazionali	
Indennità per sicurezza laser	€ 100/mese	Personale formalmente incaricato dal Direttore	Per i LN e le Sezioni che presentano laboratori dove vengono gestite e utilizzate sorgenti laser e radiazioni ottiche artificiali. Incompatibile con indennità di responsabilità e indennità per R.S.P.P.
Indennità per incaricati gestione emergenze e primo soccorso	€ 6,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento dell'incarico (limite di € 750,00 annui pro capite)	Per il personale formalmente incaricato dal Direttore Il numero di dipendenti ai quali è corrisposta l'indennità non è superiore a 400 unità	Per le Sezioni, il CNAF e l'Amministrazione Centrale va assicurata la presenza giornaliera di 2 incaricati. Per i LNL, LNS e LNGS va assicurata la presenza giornaliera di 4 incaricati. Per i LNF va assicurata la presenza giornaliera di 6 incaricati.
Indennità di disagio	20% ora straord. (min. € 1,81)	Tutto il personale che afferisce al Servizio di Presidenza (escluso l'ufficio Comunicazione)	Incompatibile con l'indennità di turno.


 BM

 A.T.
 PZ
 OA
