

COMUNICATO FIR CISL

Riunione del 31 luglio 2026

In data 31 luglio c.a. si è svolto un incontro tra le OO.SS. rappresentative del comparto e la delegazione CREA, *per condividere, prima della pausa estiva, una prima programmazione delle attività e definire una calendarizzazione di massima degli incontri e dei principali temi di confronto per il prossimo periodo.*

L'incontro è stato quindi l'occasione per fare il punto su diversi temi di interesse del personale, che di seguito vi sintetizziamo insieme alle nostre osservazioni/richieste emerse nel corso della riunione.

È stato fornito un aggiornamento sulla riorganizzazione appena avviata dell'amministrazione centrale e sulle modalità con cui il personale è stato assegnato ai vari uffici. Su questo punto il DG ha confermato la condivisione del percorso con il personale di AC e con i Direttori dei centri (è stato fatto riferimento ad una nota inviata dalla DG a tutti i Direttori dei Centri), proprio per condividere il percorso nel rispetto di tutte le professionalità. Al momento non è previsto un piano di mobilità tra uffici che potrà essere proposto tra qualche mese, fatto salvo la valutazione di eventuali singole richieste.

Abbiamo richiesto come questa riorganizzazione stia impattando sulla definizione degli spazi, soprattutto a Via della Navicella, dal momento che alcuni colleghi ci stanno segnalando una possibile riassegnazione di alcuni spazi. Come FIR CISL abbiamo ribadito la necessità di condividere con le OO.SS. eventuali possibili spostamenti, che comunque dovranno fare parte di una gestione degli spazi che riguarda tutte le sedi CREA, in particolare di Roma, per evitare soluzioni contingenti che comunque non risolverebbero il problema vista la sua complessità ma anzi rischierebbero, se non adeguatamente comunicate e condivise, di generare ulteriori tensioni tra il personale. Ci è stato comunicato che su questo punto a settembre verrà programmata una prima riunione con il personale di AA.

Il DG ha poi aggiornato le OO.SS. su alcuni aspetti inerenti alla figura del referente di sede e al preposto alla sicurezza. È stato ancora una volta precisato che si tratta di due incarichi diversi, che quindi non necessariamente devono coincidere nella stessa persona. Su questo punto abbiamo richiesto di monitorare le figure di preposto che sono ancora in essere (in quanto nominate con specifico decreto prima della nomina dei nuovi Direttori), per dare loro la possibilità di scegliere se rinunciare o confermare l'incarico. Su questo punto abbiamo

anche ribadito la necessità di calendarizzare delle riunioni con le OO.SS. e l'amministrazione centrale per definire finalmente un quadro normativo sulle indennità.

È necessario declinare appositi regolamenti per l'attuazione di quanto già la norma prevede, ad esempio il conto terzi, oppure l'art. 22 per l'erogazione di apposite indennità. A particolari incarichi è necessario far corrispondere appropriate indennità, così come incentivi da condividere nei gruppi di lavoro per particolari attività progettuali.

È stata accolta la richiesta di attivare a settembre un tavolo tecnico paritetico per definire l'attivazione della polizza sanitaria, come da tempo proposto da diverse OO.SS. per snellire poi le procedure per i sussidi e poter ragionare su nuove modalità di erogazione dei benefici socio-assistenziali.

L'ente è ancora in attesa di ricevere la certificazione per l'accordo integrativo 2025 (personale non dirigenziale) da parte del MEF. Essendo comunque trascorsi più dei 30 gg (termine normativo per il silenzio assenso), come OS abbiamo fatto presente che a settembre faremo richiesta all'Ente di procedere con l'erogazione. Ci rendiamo conto che quello del doppio controllo è una criticità che impatta in tutti gli EPR, ma proprio per tale ragione è necessario trovare una soluzione. Non è possibile continuare a registrare questi ritardi che vanno ad impattare su legittime aspettative del personale di fatto vanificando il lavoro fatto dall'amministrazione..

Abbiamo poi chiesto un aggiornamento sulle procedure in essere, sia di reclutamento che sulle progressioni:

- 1) Procedure di reclutamento: abbiamo richiesto di procedere con lo scorrimento delle graduatorie attive (su questo abbiamo avuto conferma dell'avvio di interlocuzioni con i Direttori) e di programmare nuove procedure con l'attivazione del 12bis (stabilizzazione) e della riserva di posti per i colleghi c.d. sottoinquadri;
- 2) In settimana verranno pubblicate tutte le graduatorie art. 15, sia bando straordinario che ordinario, ad eccezione della Commissione E, Bando ordinario, che ancora non ha completato il lavoro. Su questo punto come FIR CISL abbiamo ancora una volta manifestato le diverse criticità della nuova scheda titoli (sia II che I livello RIC/TECN), soprattutto rispetto al metodo seguito per la sua definizione. Abbiamo quindi ribadito la necessità di mettere in atto un percorso maggiormente a tutela e valorizzazione di tutte le professionalità e carriere presenti nel CREA.
- 3) Bando straordinario: sono terminati i colloqui e oggi sono stati pubblicati on line gli esiti; sempre in settimana saranno pubblicate le graduatorie. Quindi, 32 Ricercatori e 8 tecnologi faranno il passaggio al II livello, in applicazione della norma (Legge di Bilancio) che ha stanziato queste risorse straordinarie per prioritariamente risolvere il problema delle anomale permanenze nel livello (come più volte ribadito dalla FIR CISL, a volte in perfetta solitudine...). E' cosa nota che hanno partecipato alla procedura anche diversi colleghi che hanno presentato ricorso al Bando su indicazione di altra sigla sindacale....auguriamo loro di essere tra i 40 (anche per loro

ci siamo battuti e non ritirati) e aspettiamo di conoscere, con vivido interesse, se accetteranno il passaggio di livello avuto grazie a un bando su cui hanno fatto ricorso.

Come FIR CISL prendiamo atto delle scelte fatte e le rispettiamo sempre (a differenza di altri) e continueremo sempre la nostra azione a tutela di tutti!

Il nostro ruolo sindacale sarà sempre quello del dialogo e del confronto a tutela di tutte le professionalità presenti nel CREA. Con questo approccio continuiamo la nostra azione, sempre al fianco dei lavoratori!

La delegazione FIR CISL resta a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento.

Roma, 05 agosto 2026

La delegazione FIR CISL CREA